



ØVRE ROMERIKE
**BRANN OG
REDNING**

Årsmelding 2021

Øvre Romerike brann og redning IKS



Innhold

Forord av brann- og redningssjefen	3
Øvre Romerike brann og redning IKS	4
Organisasjon	4
Representantskap	4
Styret	5
Administrasjon, ledelse og mannskaper	6
Virksomhet og aktiviteter	7
Covid-19	7
Digitalisering	7
Brannordning	7
Ny selskapsavtale	7
Nye brannstasjoner	8
Rekruttering	8
Restverdireddning (RVR)	9
Leirskred i Gjerdrum	9
Arbeidsmiljø og lokaler	9
Ytre miljø	10
Antall oppdrag	11
Forebyggende	12
Feier	13
Beredskap	13
Lærebedrift	14
Likestilling	14
Diskriminering	14
Varsler	14
Årsregnskap	15
Driftsregnskap brann	15
Driftsregnskap feier	15
Investeringsregnskap	16
Resultat og stilling	16
KOSTRA-tall	17
Videre drift	18

Forord av brann- og redningssjefen

Året 2021 har vært meget utfordrende, innholdsrikt og spennende. ØRB leverte mot slutten av året forslag til ny brannordning som det viktigste strategiske dokumentet siden etablering i 2013. Dette dokumentet anbefaler hvordan ØRB bør organiseres og struktureres for fremtiden. Arbeidet har krevd mye ressurser og kapasitet med bidrag fra alle avdelinger for å skrive de ulike grunnlagsdokumentene og selve brannordningen. Samtidig har ØRB vært i prosess med normalisering og erfaringslæring etter Gjerdrum hendelsen, håndtering av 1765 oppdrag, daglig drift og utvikling.

Anbefalingen om en fremtidsrettet organisering av brann- og redningstjenesten på Øvre Romerike har tatt mye av kapasiteten. Sentralt i dette arbeidet har vært å tilrettelegge for en dynamisk beredskapsorganisasjon med søkelys på kjerneoppgavene. ØRB må organiseres for å sikre at samfunnsoppdraget blir levert med høy kvalitet og evner å håndtere nye fremtidige oppgaver. Anbefalingen er oversendt kommunen for behandling.

En naturlig vurdering som en del av anbefalingen av ny brannordning, har vært en gjennomgang av dagens brannstasjoner. Det viser seg at kommunene har et stort teknisk etterslep på de fleste stasjonene, og som i tillegg ikke imøtekommer dagens HMS-krav. Det er behov for betydelige oppgraderinger. I tillegg er konseptvalgutredningen for ny hovedbrannstasjon ferdigstilt og oversendt kommunene for behandling.

Det har over lang tid vært utfordringer med bemanningssituasjonen på brannstasjonen i Nes kommune. Det har vist seg umulig å rekruttere nok deltismannskaper i henhold til gjeldende krav. For å sikre ivaretagelse av beredskapen besluttet representantskapet at stasjonen skal døgnkaseres innen 1.juni 2022. Dette er et stort løft for beredskapen i regionen.

Et dynamisk lederevaluering- og lederutviklingssystem for alle ledere uavhengig av nivå er klart til å iverksettes i 2022. Det har vært en god og viktig prosess med bred involvering for å sikre et best mulig system tilpasset ØRB. Dette gjenspeiler at ØRB er transparent og opptatt av at ledere blir vurdert. Samtidig at det tilrettelegges for utvikling som samsvarer med at brann- og redning er en lærende organisasjon.

ØRB er historisk sett en ung og nyetablert organisasjon, og det har i løpet av 2021 vært fokusert mye på kulturbygging og skape et enhetlig ØRB med slagordet VI ER ØRB. Det er økt opplevelse av tilhørighet og felleskap som igjen har påvirket positivt til å skape økt motivasjon og tillit i organisasjonen.

Som brann- og redningssjef er jeg imponert og stolt av alle ansatte i ØRB som har evnet å levere, med meget høy kvalitet, innenfor mange store prosjekter parallelt med daglig drift og utvikling.

Anders Løberg
Brann- og redningssjef

Øvre Romerike brann og redning IKS

ØRB er et interkommunalt selskap som eies av kommunene Eidsvoll, Gjerdrum, Hurdal, Nannestad, Nes og Ullensaker. Selskapet har ansvaret for å forvalte brann-, redning- og feiertjenesten i henhold til lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og eksplosjonsvernloven) av 14. juni 2002. ØRB har ansvar for å dekke et område på 2054 km² og ca. 114 000 innbyggere.

Selskapet har i 2020 vært organisert i to avdelinger, beredskapsavdeling og forebyggende avdeling, i tillegg til stab. Feiertjenesten er underlagt forebyggende avdeling. Selskapet er etablert med beredskap lokalisert på Jessheim, Eidsvoll, Årnes, Nannestad, Hurdal og Feiring. Feierne er lokalisert med en base på Jessheim. Administrasjonen og forebyggende avdeling leier eksterne lokaler i Industrivegen 28 på Jessheim. Selskapet leier brannstasjonene og administrative lokaler. Lønns- og regnskapstjenester kjøpes fra Ullensaker kommune.

Organisasjon

Pr. 31.12.2021

Representantskap

Ordfører i Nannestad kommune, Hans Thue, leder

Ordfører i Ullensaker kommune, Eyvind Jørgensen Schumacher

Ordfører i Eidsvoll kommune, Hege Svendsen

Ordfører i Gjerdrum kommune, Anders Østensen

Ordfører i Nes kommune, Grete Sjøli

Ordfører i Hurdal kommune, Paul Johan Moltzau



Styret

Styret i Øvre Romerike brann og redning IKS har i løpet av perioden 01.01.21 - 31.12.21 avholdt ni møter, og det er behandlet 43 saker. Styret er fulltallig i henhold til § 10-1 i Selskapsavtalen. Representantskapet har valgt to varamedlemmer i tillegg til vara for ansattes representanter. Disse innkalles i nummerert rekkefølge.

Styrets medlemmer og sammensetning:

Styreleder	Tore Olsen Pran
Nestleder	Per Egil Moseng
Styremedlem	Heidi Bottolfs
Styremedlem	Bjørn Egil Baadshaug
Styremedlem	Kirsten Sannerhaugen
Ansattvalgt styremedlem	Terje Hauerberg
Ansattvalgt styremedlem	Roger Knudsen

Vara:

1. Elin Kristin Nystad
2. Kjetil Rydland

Ansattvalgt vara:

1. Tor Helge Gran

Administrasjon, ledelse og mannskaper

Pr. 31.12.21 hadde selskapet 137 fast ansatte. Av den totale bemanningen er 67 heltidsansatte og 70 deltidsansatte. Selskapet har hatt vakanser i alle avdelinger i 2021.

Ledelsen består av:

Anders Løberg	Brann- og redningssjef / daglig leder
Fredrik Frøland	Avdelingsleder beredskap
Synne Camilla Aspås	Avdelingsleder forebyggende

I tillegg består ledergruppen av funksjonene administrasjon, økonomi og kommunikasjon. Forebyggende har ti forebyggende personell ansatt, i tillegg til 13 feiere og ledelse. Staben består av funksjonene HR/personal, økonomi, kommunikasjon, beredskapsplanlegging og HMS i tillegg til generelle stab- og støttefunksjoner. Beredskapsavdelingen har i sin stab personell til planlegging/kontroll/ansvar for øvelser, utstyr og kjøretøy og personaloppfølging i tillegg til avdelingsledelse.

De ulike brannstasjonene har følgende oppsett/bemanning:

Brannstasjon Jessheim	24 heltidskasernerte mannskaper
Brannstasjon Eidsvoll	8 heltidskasernerte mannskaper og 12 deltidsmannskaper
Brannstasjon Nannestad	16 deltidsmannskaper
Brannstasjon Nes	2 dagtidsmannskap og 16 deltidsmannskaper
Brannstasjon Hurdal	16 deltidsmannskaper
Brannstasjon Feiring	12 deltidsmannskaper

Virksomhet og aktiviteter

Covid-19

Pandemien har vært utfordrende for ØRB, men har ikke i vesentlig grad påvirket evnen til å håndtere beredskapsoppgaver i 2021. Det har derimot påvirket tjenesteleveransen innenfor forebygging og feiling. Øvrige oppgaver, utvikling, endring og større prosjekter har også blitt påvirket negativt av pandemien.

Digitalisering

Covid-19 har gitt økte utfordringer i hverdagen med bemanning og tiltak, men har også bidratt til at ØRB har digitalisert flere prosesser raskere. Økt behov for digitale løsninger har gitt bedre samhandlingsmulighet, krisehåndteringsevne og effektivitet. Dette er en utvikling ØRB ønsker å fortsette fremover.

Brannordning

Selskapet har i 2021 arbeidet med ny brannordning. Gjeldende ordning ble vedtatt hos eierkommunene i 2016. Som grunnlag for ny brannordning ble ROS-analysen fra 2018 revidert, og det er gjennomført et grundig analysearbeid gjennom utarbeidelsen av forebyggende analyse og beredskapsanalyse. Sammen med rapporten fra Norconsult på fremtidig brannstasjonsstruktur er det utarbeidet forslag til ny brannordning.

Forslag til ny brannordning, inkludert en økonomiplan for innføring ble presentert for representantskapet i møte 29.11.21, og deretter videresendt til eierkommunene for politisk behandling i januar/februar 2022.

Ny selskapsavtale

Brann- og redningsvesenet er kommunenes viktigste rednings- og beredskapsressurs. Dette stiller store krav til brannvesenet, som har fått flere og mer krevende oppgaver. En utvidet oppgaveportefølje og mer avansert utstyr stiller nye kompetansekrav, og et helt sentralt utviklingstrekk er at brannvesenet har fått en mer sentral rolle i generelt beredskapsarbeid. Fellesnevneren er behovet for organisasjoner som legger til rette for risikoforståelse, mer kompetanse innen sentrale områder og mer robuste kompetansemiljøer. For å kunne forberede og håndtere alle hendelser brann- og redningsvesenet blir stilt ovenfor, er det avgjørende å være raskt på hendelsesstedet med riktig kompetanse, utstyr og tilstrekkelig mannskap i førsteinnsats.

Utkast til ny selskapsavtale ble oversendt til eierkommunene for behandling 1.halvår 2021. Eierkommunene har jobbet med avtalen, men ikke kommet frem til enighet om ny avtale. ØRB driftes fortsatt iht gjeldende selskapsavtale fra 2013.

Selskapsavtalen er et særdeles viktig strategisk dokument for ØRB og for utviklingen av tjenestene til innbyggerne i brannregionen.

Nye brannstasjoner

Representantskapet vedtok å etablere ny hovedbrannstasjon innen 2024 i tråd med Norconsults anbefaling i sak 17/19:

Styret får i oppdrag å så raskt som mulig planlegge og innen 2024 etablere ny hovedbrannstasjon for Øvre Romerike. Plasseringen av stasjonen skal ivareta selskapets behov for optimal dekning av brann og redningstjenester i regionen og i tråd med Norconsult sine anbefalinger.

ØRB har i 2021, sammen med Concreto gjennomført en konseptvalgutredning (KVU) for ny hovedbrannstasjon. Konseptet beskriver en innovativ og effektiv plassutnyttelse, som samtidig ivaretar behovene for et fremtidsrettet brannvesen. KVUen danner grunnlag for den videre prosessen, og i henhold til gjeldende selskapsavtale er dokumentasjonen oversendt til Ullensaker kommune for videre prosess. ØRB følger prosjektet videre, og gjør det som er mulig for å etterkomme vedtak om ferdig hovedbrannstasjon innen 2024. Selskapet er avhengig av at også eierkommunen opprettholder fremdriften.

Ved brannstasjonen i Nes er det iverksatt planer for midlertidig utbedring i påvente av bygging av ny brannstasjon. Kommunen har drifet prosessen med god deltakelse fra ØRB. Det er skissert fremdrift og iverksatt midlertidige tiltak.

Selskapet har i 2021 også gjennomført en teknisk gjennomgang i henhold til arbeidstilsynets krav som ikke uventet dokumenterte relativt dårlig teknisk stand på de øvrige stasjoner i ØRB. Dette har resultert i en plan for oppgradering/nybygg i Eidsvoll, Nannestad, Hurdal og Feiring. Resultatet er presentert for eierkommunene gjennom ny brannordning og tidslinje for innføring av denne frem mot 2026.

Rekruttering

Rekruttering av deltid har siden opprettelsen av ØRB vært en stor utfordring. I Nes har utfordringen vært tyngende for organisasjonen i flere år. Dette har resultert i at representantskapet i sitt møte den 29. november vedtok å delvis kasernere mannskapene knyttet til brannstasjon i Nes. Delkaserneringen iverksettes fra 1.6.22 og finansieres innenfor selskapets ramme i 2022. Iverksettingen er i tråd med økninger skissert i ny brannordning.

Rekruttering er fortsatt en utfordring også på våre andre deltidsstasjoner, og det arbeides systematisk og planmessig med rekruttering på området. For øvrig er rekruttering for heltidsstillinger en mye enklere prosess, og byr ikke på utfordringer i forhold til å få nok aktuelle kandidater til ledige stillinger.

Restverdiredning (RVR)

I 2021 ble det opprettet en felles RVR-region (restverdiredning) for Øvre og Nedre Romerike. Dette innebærer at Finans Norge har finansiert regionen med en bil og tilhørende utstyr for å ivareta verdier som står i fare for å bli skadet eller tapt etter branner eller vannskader o.l. Bilen er plassert på Jessheim brannstasjon og regionen har raskt utviklet seg til å bli en av de mest effektive i landet.

RVR-innsatsen ved Gjerdrum er den største i norsk historie og verdier for anslagsvis 40 millioner ble berget. ØRB ledet innsatsen.

Leirskred i Gjerdrum

Leirskredet i Gjerdrum ble innledningen på året for ØRB som selskap. Selve redningsaksjonen ble avblåst 6.januar, med påfølgende opprydding. I regi av politiet ble det i perioden etter redningsaksjonen gjennomført søk etter antatt omkommet, hvor mannskaper fra ØRB var involvert. ØRBs ansatte var på oppdrag i forbindelse med hendelsen i Gjerdrum i mer enn 5 000 arbeidstimer.

I etterkant av hendelsen er det gjennomført prosesser for evaluering og læring. ØRB valgte å la et annet brannvesen foreta evalueringen av vår innsats i Gjerdrum. Evalueringsrapporten er utarbeidet av Rogaland brann og redning IKS og overlevert ØRB.

For ØRB har nærmest hele 2021 vært preget av prosesser tilknyttet hendelsen i Gjerdrum. Brann- og redningssjefen har vært invitert til å forelese og dele erfaringer både i media og større faglige samlinger.

Arbeidsmiljø og lokaler

ØRB har avtale med HMS-senteret Øvre Romerike som gjennomfører helsekontrollene selskapet er pålagt gjennom lov og forskrifter.

Selskapet har i 2021 utdannet kollegastøtte i alle selskapets avdelinger og dette er et løft av selskapet psykososiale arbeid. Totalt 10 medarbeidere er kurset i samtaleteknikk, avlastningssamtaler og teknikker for å forebygge posttraumatisk stress.

Medarbeiderskap har vært et av selskapets hovedfokus dette året. Det er utviklet og implementert ny medarbeiderstrategi og medarbeiderplattform. Som et ledd i dette er det gjennomført kommunikasjonsundersøkelse, hvor det ble belyst at ansatte i selskapet ikke hadde gode nok muligheter for toveis kommunikasjon og samhandling på tvers av avdelingene. Workplace har blitt implementert som et internt kommunikasjonsverktøy i hele selskapet i løpet av 2021. Verktøyet har også blitt et godt kommunikasjonsverktøy under de periodene det har vært begrensninger med besøk til brannstasjonene og i de periodene mange ansatte har vært på hjemmekontor på grunn av pandemien.

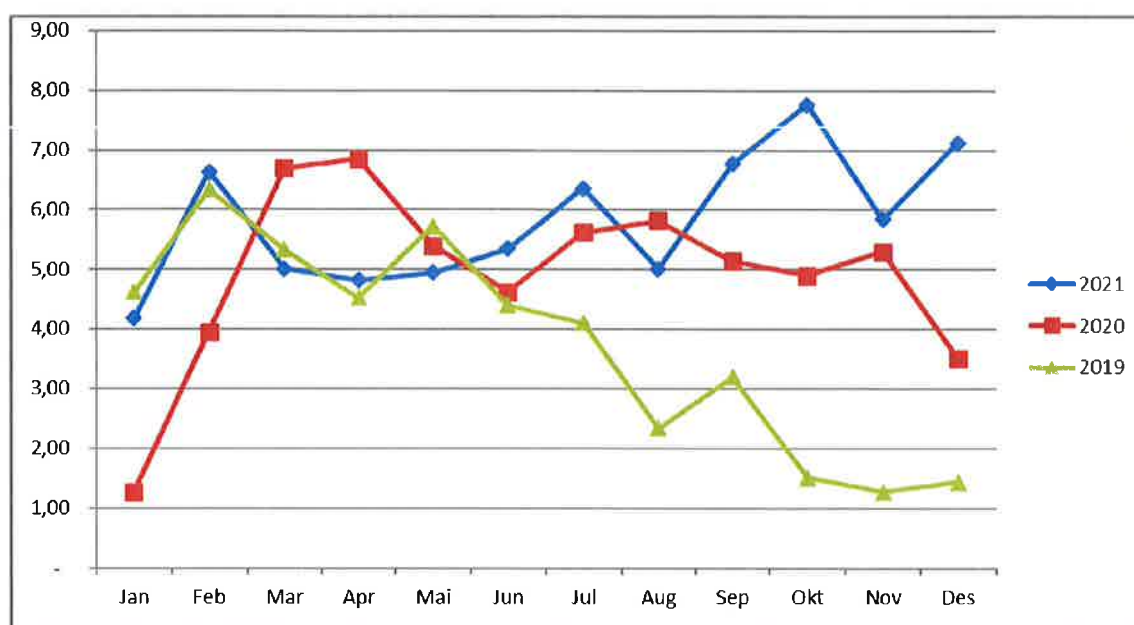
Selskapet har arvet en stor grad av teknisk gjeld, som betyr at brannstasjonene ikke har blitt vedlikeholdt og oppgradert i forhold til de behovene et tidsriktig og moderne arbeidsliv krever. Det er gjennomført en GAP-analyse for samtlige brannstasjoner i selskapet, og konklusjonen

er at det er behov for betydelige oppgraderinger for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø for våre ansatte. I Nannestad, Hurdal og Feiring anbefaler selskapet at det bygges nye stasjoner. På Eidsvoll må det bygges om og utvides for å kunne innlosjere en fremtidig vaktstyrke, og for brannstasjonen i Nes er et allerede igangsatt et prosjekt for bygging av ny brannstasjon.

Selskapet leier brannstasjoner av eierkommunene, med unntak av Feiring om leies av privat aktør. Administrasjon og forebyggende har leide lokaler fra privat aktør på Jessheim.

Det har i 2021 vært en liten økning i sykefraværet sammenlignet med 2020, og selskapet har i 2021 et sykefravær på totalt 5,95 %. Dette tilsvarer et nærvær på 94 %. Tall er rapportert fra registrert fravær i GAT.

Oversikt over fravær fra måned til måned:



Oppfølgingssamtaler med de sykemeldte og individuelle planer er utarbeidet i samsvar med gjeldene regler for IA-bedrifter. Det har i 2021 vært 5 skader i tjeneste som er meldt inn som yrkesskade til NAV, hvorav alle medførte enten kortvarig eller langvarig sykemelding.

Det er gjennomført samarbeidsmøter og AMU-møter mellom selskapet og fagforeningene i 2021.

Ytre miljø

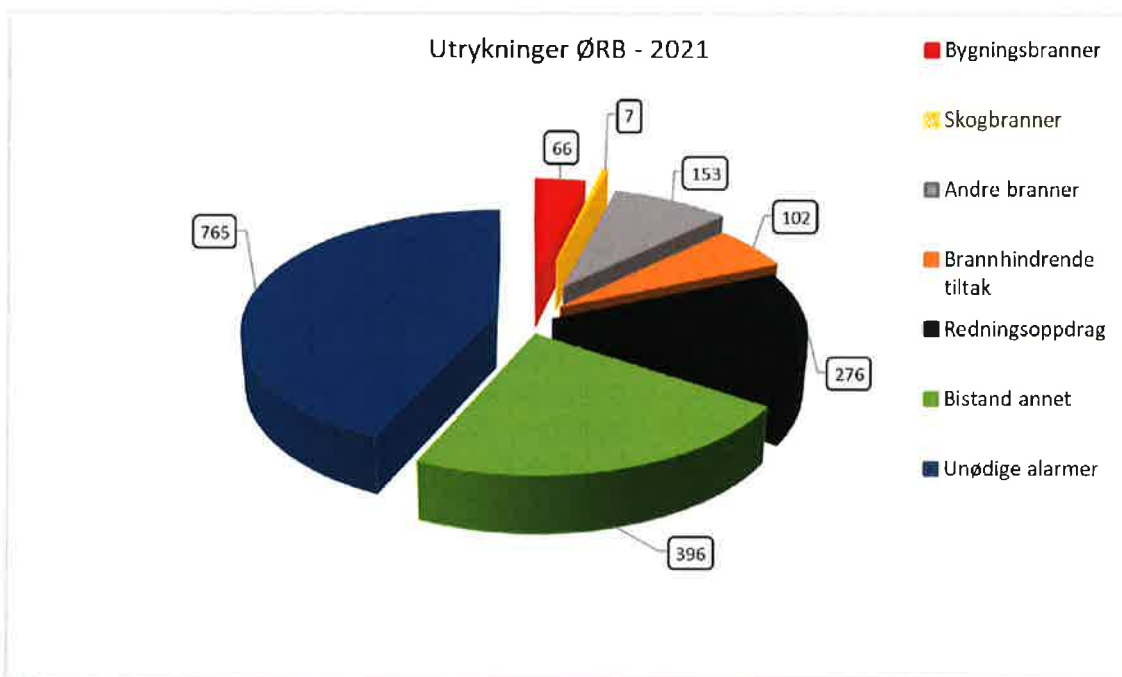
ØRB driver ikke virksomhet som skader det ytre miljø og har derfor ikke iverksatt spesielle tiltak mot dette. I forbindelse med brannslukking begrenses forurensning til luft og grunn i størst mulig grad. Etablering av nytt miljøvennlig øvelsesanlegg for slukking av brann, bidrar til mer miljøvennlig og sikker øving.

Antall oppdrag

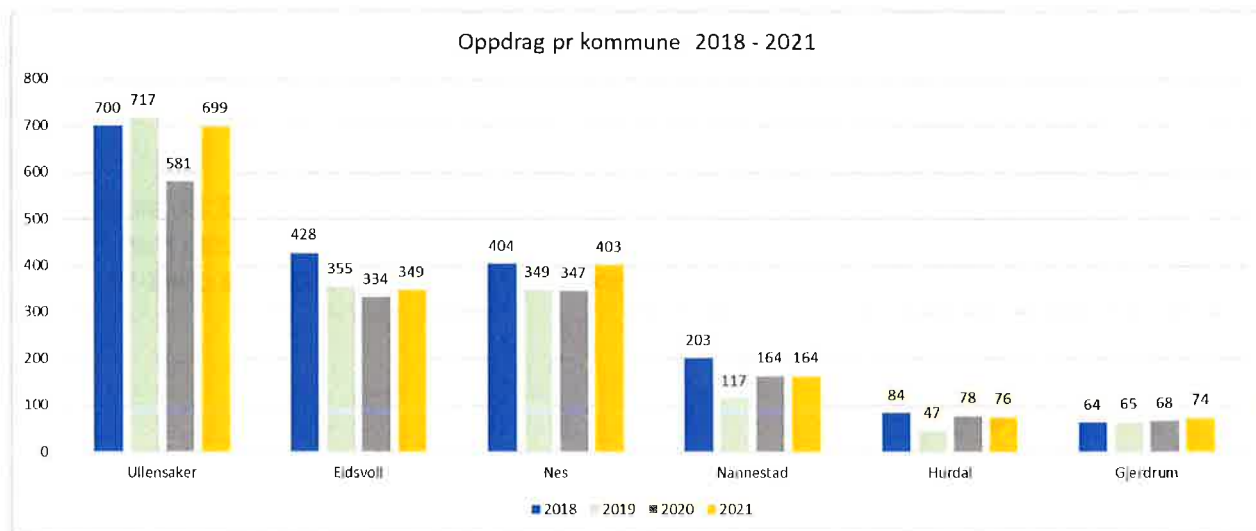
ØRB gjennomførte 1765 oppdrag i egen region i 2021. Dette er en økning på 12,3 % fra 2020. Pga samfunnets nedstengning i 2020 er dette året unormalt lavt, men totalt er 2021 året med flest oppdrag med unntak av skogbrannåret 2018. Tallene er eksklusiv de oppdrag ØRB har utført i andre kommuner enn egne eierkommuner.

Hovedtyngden av økningen i 2021 er knyttet til unødige alarmer med 13,5% økning og bistand annet med økning på 23,8%. Størst økning er det på helseoppdrag med 12,6 % vekst fra 2020. Dette er alle kategorier som naturlig lå lavere i 2020 pga covid-19.

Utrykninger ØRB 2021:



Oppdrag fordelt på kommune:



Forebyggende

Forebyggende avdeling har i 2021 gjennomgått flere strukturelle endringer. Avdelingen består nå av seksjon boligtilsyn og feiing, og seksjon forebyggende. Seksjonene er organisert med seksjonsledere som er underlagt avdelingslederen og har ansvar for personaloppfølging og daglig drift av seksjonene. Begge seksjoner har gjennom gode rutiner for smittevern kunnet nærme seg en normalisering av arbeidshverdagen i både gjennomføring av oppgaver, publikumskontakt og bruk av kontorer. Blant flere gode forebyggende tiltak i 2021 nevnes:

- Brannvesenets rebusløyper i brannvernuka. Det ble organisert løyper i alle eierkommunene, med god deltakelse. Barnehagene hadde mulighet til å organisere løype lokalt.
- Gjennomføring av nasjonal tilsynsaksjon med fokus var større kjelanlegg og lager for ammoniumnitrat. I løpet av aksjonen ble det kartlagt og ført tilsyn ved flere anlegg. Aksjonen ble gjennomført som et samarbeid mellom begge seksjoner i avdelingen, og med bidrag i fra beredskapsavdelingen.
- Gjennomført tilsyn med alle utsalgssteder for fyrverkeri i vår region. Dette er gjennomført i samarbeid mellom forebyggende avdeling og beredskapsavdelingen.
- Bistand til politiet under deres etterforskning av flere branner. Selskapet ser stor nytteverdi av å videreutvikle dette samarbeidet.

Avdelingen har brukt mye ressurser på utarbeidelse av en forebyggendeanalyse, som skisserer flere tiltak for styrking av det forebyggende arbeidet. Den nye brann- og redningsvesenforskriften (2021) stiller krav om at alle brannvesen skal utarbeide en forebyggendeanalyse.

Feier

Feiertjenesten er underlagt forebyggende avdeling, og består av 12 feierstillinger i tillegg til fagkoordinator, koordinator og ledelse. Totalt er det utført 9749 feiinger, og 1022 tilsyn i 2021. I tillegg til dette er det utført fresinger.

Hovedfokuset i 2021 har vært å utnytte ressursene på best mulig måte gjennom pandemien, for å unngå permitteringer, samt få ned etterslepet på tilsyn og feiinger. Av smittevern hensyn har det i store deler av 2021 kun blitt gjennomført feiing, ikke boligtilsyn. Det ble i 2021 også bestemt at feiertjenesten ikke skal fjerne fuglereder i piper, grunnet fare for smitte.

Det er etablert tett samarbeid med beredskapsavdelingen, noe som har bidratt til effektivitet i forhold til tilsyn etter sotbrann. For å bedre tjenestene ut til innbyggerne har feiertjenesten opprettet en turnusordning for å ivareta rask oppfølging av fyringsanlegg etter sotbrann.

Mot slutten av året har feieravdelingen jobbet med ny struktur, som trer i kraft fra nytt år. Feierne skal jobbe samlet og områdebasert. De skal utføre boligtilsyn, og feie etter behov. I ferier skal det utføres tilsyn på fritidsboliger. Feierseksjonen er organisert med koordinator og fagkoordinator, som skal bidra til å effektivisere driften, bedre kundebehandlingen, samt kvalitetssikre arbeidet som utføres.

Beredskap

Året 2021 har vært et byggeår i beredskapsavdelingen hvor rekruttering av mannskaper til utrykningsstyrken har vært en utfordring. Selskapet gjennomførte rekrutteringsprosess med over 100 søkere til 16 deltidsstillinger på vårparten og 226 søkere til 5 heltidsstillinger mot slutten av året. Det var ingen kvinnelige søkere som kvalifiserte til deltidsstillingene, men av de 16 kvinnene som søkte på heltidsstilling ble 2 tilsatt. Avdelingen har styrket administrativ kapasitet gjennom ansettelse av seksjonsledere i sommer.

Det er gjennomført samlinger med de ulike ledernivåene i avdelingen med forventningsavklaring og kulturbygging. Stillingsinstrukser og lederavtaler er utarbeidet og plasserer oppgaver og ansvar i større grad hos de operative lederne for mer effektiv utnyttelse av arbeidskapasiteten. Kulturbygging og bevisstgjøring rundt egen ledergjærning har fått god mottakelse og viser allerede god effekt. Arbeidet fortsetter og vil også omfatte operativ lederutvikling på sikt.

I henhold til lov- og forskrift er brannvesenet pliktig å evaluere hendelser og dokumentere kontinuerlig læring og forbedring av det forebyggende og beredskapsmessige arbeidet. Selskapet har med bakgrunn i både nasjonale og lokale utredninger av håndteringen av kvikkleireskredet i Gjerdrum, utarbeidet omfattende tiltaksplan for å innfri kravet. Det er gjennomført opplæring, samt holdt foredrag om USAR og kvikkleireskred som vil gjøre befal og mannskap bedre rustet til å håndtere slike hendelser i fremtiden.

Brann- og redningstjenesten opplever at oppgaveporteføljen vokser og ØRBs lokale tilstedeværelse er en kapasitet som benyttes av både politi og ambulansetjenesten. PLIVO-øvelser (pågående livstruende vold) gjennomføres som en fast årlig tverretattlig øvelse, men ble i 2021 kun gjennomført digitalt på grunn av smittevernhensyn. Mannskaper i ØRB opplever ofte å være første enhet på stedet i forbindelse med akutte helseoppdrag og selskapet har derfor gjennomført avansert førstehjelpskurs for beredskapspersonell.

I 2021 har selskapet anskaffet ny mannskapsbil på Jessheim, og gjort interne forflytninger av den øvrige bilparken for å sikre best mulig kvalitet og kapasitet på samtlige stasjoner. Riktig og tilstrekkelig utstyr er en særdeles viktig innsatsfaktor i oppgavene selskapet skal utføre. Høyderedskap har vært under bygging i 2021 og forventes å ankomme tidlig i 2022.

Lærebedrift

Selskapet hadde i 2021 ikke tilsatt lærling.

Likestilling

Styremedlemmene har en fordeling av 60 % menn og 40 % kvinner. Varamedlemmene har en fordeling på 50 % menn og 50 % kvinner. Ansattvalget styremedlemmer er menn, og varamedlem er også mann. De ansattvalgte styremedlemmene er for øvrig fritatt fra krav om kjønnsbalanse, da det er færre enn 20 % kvinner ansatt i selskapet. Pr 31.12.21 er det totalt ni fast ansatte kvinner.

Diskriminering

Ansatte i selskapet skal behandle hverandre med respekt. Diskriminering med grunnlag i rase, kjønn, alder, seksuell legning eller religiøs overbevisning, aksepteres ikke. Mobbing og seksuell trakassering skal ikke forekomme. Selskapet har i tillegg til etiske retningslinjer, egen retningslinje mot diskriminering og seksuell trakassering.

Varsler

Styret mottok i 2021 ingen varsler gjennom ekstern varslingskanal. Selskapet har avtale med Romerike Revisjon som eksternt varslingspunkt.

Årsregnskap

Årsregnskap og årsmelding for 2021 i Øvre Romerike brann og redning avlegges i henhold til lov om interkommunale selskaper § 27 og i henhold til forskrift av 17. desember 1999 nr. 1568 om årsmelding og årsregnskap for interkommunale selskaper.

I medhold av selskapsavtalens § 10 avlegges regnskapet etter kommunale regnskapsprinsipper og inneholder driftsregnskap, kapitalregnskap, balanseregnskap og noteopplysninger. Det er basert på kommuneloven og forskrifter om kommunale regnskaper og for øvrig god regnskapsskikk.

Regnskapet ble avlagt innen 15. februar. Styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld samt finansielle stilling og resultat.

Driftsregnskap brann

Regnskapet for brann inneholder driften av stab, ledelse beredskap, beredskap heltid, beredskap deltid samt forebyggende avdeling.

Brannregnskapet viser et mindreforbruk pr. 31.12.2021 på 6,615 mnok.

Årets regnskapsresultat er først og fremst preget av hendelsen i Gjerdrum som har gitt økte utgifter og inntekter. Totalt ble det benyttet over 5 000 arbeidstimer knyttet til hendelsen og etterarbeidet, og alle dokumenterte tilleggskostnader er dekket med inntekter fra Statsforvalteren, politiet og Finans Norge (RVR). Kostnadsdekningen har vært på totalt 4,6 mnok, hvor 1,2 mnok av kostnadene var avsatt i regnskapet for 2020. Dette gir et netto inntekt ifm denne hendelsen for regnskapsåret isolert.

I tillegg er nøkternhet og sterk økonomisk styring nøkkelord for å beskrive resultatet med spesielt fokus på langsiktig planlegging av vikar og overtidsbruk. Mer enn halvparten av kostnadene til overtid er knyttet til utrykninger på deltid, og selskapet har totalt sett økt aktivitet sammenlignet med tidligere år. Sett bort fra hendelsen i Gjerdrum er det benyttet over 8 % færre kroner til overtid i 2021 enn året før.

Mindreforbruket på lønn, totalt 4,5 mnok skyldes i all hovedsak vakanser gjennom hele og deler av året i flere sentrale og ledende stillinger.

Av større avvik bidro kostnadsdekning fra Statsforvalteren, politiet og Finans Norge med 4,6 mnok. Alarminntekter bidrar i regnskapet med merinntekt på 2 mnok. På utgiftssiden er det høyt forbruk, først og fremst som følge av hendelsen i Gjerdrum, men også på kjøp og oppgradering av utstyr som har hatt stort behov og etterslep.

Driftsregnskap feier

Regnskapet for feier inneholder driften av feieravdelingen. Feierregnskapet viser et mindreforbruk pr. 31.12.2021 på 1,961 mnok

Mindreforbruket skyldes i all hovedsak vakanser. Avviket på lønn utgjør 2,1 mnok av mindreforbruket, som veies opp av merutgifter ifm omorganisering, HMS-tiltak og innkjøp av nytt utstyr.

Feiervesenet har i hovedsak ikke inntekter utover refusjon fra eierkommunene og sykelønnsrefusjoner.

Mindreforbruket er avsatt til bundet driftsfond pr. 31.12.2021 og tilbakebetales kommunene innen utgangen av 2022. ØRB har ikke eget selvkostfond, og resultatet i feieravdelingen føres mot selvkostfond i eierkommunene.

Investeringsregnskap

Investeringsregnskapet inneholdt i 2021 følgende anskaffelser:

	Regnskap	Budsjett	Avvik
Mannskapsbil 2020	5 366	5 000	-366
Brannutstyr	785	700	-85
Høyderedskap	31	8 600	8 569
ATV	249	250	1
Lettbiler	601	600	-1
Skogbrannenhet	-	300	300
Utredning ny brannstasjon	1 056	3 500	2 444
EK-innskudd KLP	251	420	169

Tallene er uten mva og mva-kompensasjon

Investeringen i mannskapsbil til Jessheim ble påbegynt i 2020 ble ferdigstilt i 2021. Høyderedskap er påbegynt, og leveres etter planen i løpet av 1.kvartal 2022. Investeringene er i hovedsak finansiert av låneopptak i henhold til representantskapets vedtak i sak 7/21 den 26.4.21. Selskapet avhendet utstyr for 0,29 mnok i 2021.

Det vises for øvrig til årsregnskapet med noter for detaljerte opplysninger.

Resultat og stilling

Resultatregnskapet og balansen med tilhørende noter gir etter styrets mening fullstendig informasjon om selskapets stilling ved årsskiftet. Det har ikke etter regnskapsårets utløp inntrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av selskapets stiling.

Årsmeldingen inneholder alle forhold som er viktig for å bedømme selskapets stilling og forhold som er av vesentlig betydning for selskapet.

KOSTRA-tall

Netto driftsutgifter til funksjon 339 pr. innbygger, konsern (kr)

		2017	2018	2019	2020
EAK	Landet	738	780	815	810
EAKUO	Landet uten Oslo	765	818	853	829
0239	Hurdal	703	867	884	885
EKG02	KOSTRA-gruppe 2	1000	1096	1171	1043
0234	Gjerdrum	645	760	767	694
0238	Nannestad	574	665	578	612
0236	Nes	505	602	597	611
EKG07	KOSTRA-gruppe 7	582	631	666	772
0237	Eidsvoll	603	736	625	651
0235	Ullensaker	497	562	564	598
EKG13	KOSTRA-gruppe 13	697	743	758	680

Ovenstående tabell indikerer at ØRBs driftskostnader ikke er høye. Er for alle eierkommuner lavere enn de respektive kommuners KOSTRA grupper.

Årsgebyr for feing og tilsyn - ekskl. mva. (rapporteringsåret +1) (kr)

		2017	2018	2019	2020
EAK	Landet	453	459	468	486
EAKUO	Landet uten Oslo	453	460	468	487
0239	Hurdal	504	504	503	539
EKG02	KOSTRA-gruppe 2	503	494	538	558
0234	Gjerdrum	439	439	439	366
0238	Nannestad	430	430	397	393
0236	Nes	414	414	414	414
EKG07	KOSTRA-gruppe 7	437	422	429	434
0237	Eidsvoll	396	396	367	359
0235	Ullensaker	449	449	359	426
EKG13	KOSTRA-gruppe 13	391	391	392	190

Variasjonen mellom kommunene antas å ha sin årsak i hvordan selvkostfond forvaltes, samt hvilke kostnader den enkelte kommune belaster gebyret i tillegg til de kostnader ØRB fakturerer eierkommunen. Kostnadene fra ØRB til eierkommunene fordeles likt pr pipeløp.

Videre drift

Etter styrets vurdering har selskapet utvilsomt forutsetninger for videre drift, og styret bekrefter at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret mener at selskapet fullt ut ivaretar forutsetningene som er lagt til grunn og stiller seg positive til å videreutvikle Øvre Romerike brann og redning IKS.

Jessheim 14.2.2022



Tore Olsen Pran

Styreleder



Per Egil Moseng

Nestleder



Heidi Bottolfs

Styremedlem



Bjørn Egil
Baadshaug

Styremedlem



Kirsten
Sannerhaugen

Styremedlem



Terje Hauerberg

Ansattvalgt
styremedlem



Roger Knudsen

Ansattvalgt
styremedlem



Fredrik Frøland

Konstituert Brann- og
redningssjef