

Rapportering på målene i virksomhetsplan 2022

Hovedmål / delmål		Ansvarlig	Status pr		
			30. april		
1	Til enhver tid å ha styringsdokumenter iht. et levende risikobilde		Fargelegg "trafikklys" = ikke påbegynt arbeides med ferdig	Rødt = Gult = Grønt =	
A	Oppfølging av forslag til ny brannordning	Brann- og redningssjef	Prosesser med nye brannstasjoner iht planen for innføring av ny brannordning innen 2026 følges opp. Dialog med alle eierkommunene er igangsatt. Nes iverksettes etter plan med 3 av 4 på heltid fra 1.6		
B	Implementere overordnet årshjul for internkontroll	Administrasjons leder	Implementeres stegvis i CIM når strategiske dokument og planverk ferdigstilles		
C	Utforme spesifikke beredskapsplaner basert på risikobildet i ØRB ROS	Avdelingsleder beredskap	Planlegger oppstart tidlig høst		
D	Implementere lederavtaler	Brann- og redningssjef	Arbeidet er startet, lederavtaler er utarbeidet på generelt grunnlag og innføres stegvis til og med brannmesternivå		
2	Kompetanse iht dimensjoneringsforskrift og gjeldende risikobilde				
A	Utforme overordnet kompetanseplan for ØRB	Administrasjons leder	Det er startet et forberedende arbeid med innhenting av dokumentasjon på formell kompetanse. Prosjektet med selve planen har planlagt oppstart etter sommeren		
B	Implementere lederevaluering på alle ledernivåer i ØRB	Brann- og redningssjef	Ses i sammenheng med lederavtalene og nye rutiner for medarbeidersamtaler		
C	Gjennomføre ledelse trinn A, B og C med opplæring lokalt i samarbeid med øvrige brannvesen i regionen	Avdelingsleder beredskap	Planlegger oppstart i løpet av høsten. Avhenger av samarbeid med NRBR på innsatslederelementet. Utredning foretas.		
D	Gjennomføre operativ/administrativ lederutvikling basert på 7-trinnsmodellen etter vedtatt opplæringsplan og målsetting.	Avdelingsleder beredskap	Planlegger oppstart i løpet av høsten. Avhenger av samarbeid med NRBR på innsatslederelementet. Utredning foretas.		
3	Være regionens spisskompetanse innenfor samfunnssikkerhet, forebyggende og beredskap				
A	Tilby eierkommuner tilrettelagte brannøvelser i øvingsanlegget	Avdelingsleder forebyggende	Intern opplæring er foretatt, og det jobbes videre med å utvikle en plan for best mulig å nå eierkommunene med rett kompetanse og kapasitet		
B	Støtte oppunder regionens interkommunalt utvalg for akutt forurensning (IUA) slik at IUA og eierkommuner får gjennomført lovpålagt miljørisikoanalyse og beredssanalyse.	Avdelingsleder beredskap	Avventes med bakgrunn i ressursmangel		
C	Videreutvikle det strategiske samarbeidet med NRBR	Avdelingsleder beredskap	Arbeidet pågår på ulike nivå		
4	Nærhet til innbyggere				
A	Tilstedeværelse av forebyggende personell i hver kommune på oppsatte tidspunkt	Avdelingsleder forebyggende	Dette er ikke igangsatt, og vil nok ikke kunne planlegges og prioriteres før til høsten.		
B	Videreutvikle innbyggerdialog, elektronisk saksbehandling og nytt sakarkivsystem, slik at innbyggeren enkelt kan benytte seg av brannvesenets tjenester.	Administrasjons leder	Det er igangsatt arbeid med hjemmeside, samt digital kommunikasjon via skjema i Acos		
5	Miljø				
A	Utforme styrende dokumentasjon slik at selskapet blir bevisst sitt miljøansvar innen alle fagområder	Avdelingsleder beredskap	Avventes med bakgrunn i ressursmangel		