

ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS



Foto: Remi Presttun/ØRB

# ÅRSMELDING 2022



## Innhold

Forord av brann- og redningssjefen.....	3
Øvre Romerike brann og redning IKS.....	4
Organisasjon.....	4
Representantskap.....	4
Styret.....	5
Administrasjon, ledelse og mannskaper.....	6
Virksomhet og aktiviteter.....	7
Kommunikasjon og digitalisering.....	7
Brannordning.....	8
Ny selskapsavtale.....	8
Nye brannstasjoner.....	8
Rekruttering.....	9
Restverdiredning (RVR).....	9
Arbeidsmiljø og lokaler.....	10
Ytre miljø.....	11
Antall oppdrag.....	11
.....	13
Forebyggende.....	13
Beredskap.....	16
Lærebedrift.....	18
Likestilling og mangfold.....	18
Diskriminering.....	19
Varsler.....	19
Årsregnskap.....	20
Driftsregnskap brann.....	20
Driftsregnskap feier (selvkost).....	21
Investeringsregnskap.....	21
Resultat og stilling.....	21
KOSTRA-tall.....	22
Videre drift.....	23



## Forord av brann- og redningssjefen

Øvre Romerike brann og redning IKS (ØRB) nådde i løpet året 2022 to meget viktige milepæler for brann- og redningstjenesten i regionen. Brannordningen som ble vedtatt i februar fastslår at eierkommunene ønsker et brannvesen som holder tritt med veksten i samfunnet for øvrig, og stiller seg solidarisk bak en forsvarlig satsning for å muliggjøre dette målet.

Selskapsavtalen som kom på plass i løpet av sommermånedene, gir trygghet og forutsigbarhet for de 5 gjenværende kommunene så vel som for selskapets ledelse og medarbeidere.

ØRB har holdt stø kurs gjennom året og har på tross av store utskiftninger i ledergruppen og rekruttering til administrasjonen opprettholdt fremdriften i planen for å realisere brannordningen. Kapasiteten til å forebygge mot branner og ulykker er økt gjennom å styrke selskapet i hele bredden av samfunnsikkerhetsfeltet. De første stegene mot en beredskap med 3 heltidsstasjoner og bibehold av 3 deltidstasjoner er tatt, i en omorganiseringsprosess som balanserer ivaretagelse av lokalt forankret og verdifull kunnskap, med påfyll av eksternt rekruttert kompetanse.

Formålet med årsmeldingen for 2022 er å presentere selskapets aktiviteter og resultater på en konkret og faktabasert måte. Det gjør også denne årsmeldingen. I forordet tillater vi oss likevel å tilføye en subjektiv, men like fullt udiskutabel sannhet:

Det er ØRBs ansatte som bygger **Verdens beste brannvesen i vår region.**

I en tid med endring, usikkerhet og stor arbeidsbelastning, har de ansatte fremvist beundringsverdig styrke og utholdenhet. Fredrik har hatt det privilegium å lede denne fantastiske og unike familien gjennom 2022, og gleder seg til fortsettelsen.

Kristina er ny brann- og redningssjef fra 2023. Hun ser frem til å overta stafettpinnen, og er veldig klar og motivert for å videreføre det viktige arbeidet som er påstartet.



**Kristina Vee Læg Reid**  
Brann- og redningssjef



**Fredrik Frøland**  
Avdelingsleder beredskap



# Øvre Romerike brann og redning IKS

ØRB er et interkommunalt selskap som i 2022 har vært eid av kommunene Eidsvoll, Gjerdrum, Hurdal, Nannestad, Nes og Ullensaker. Selskapet har ansvaret for å forvalte brann-, redning- og feiertjenesten i henhold til lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og eksplosjonsvernloven) av 14. juni 2002. ØRB har ansvar for å dekke et område på 2054 km<sup>2</sup> og ca. 118 000 innbyggere.

Selskapet har i 2022 vært organisert i to avdelinger, beredskapsavdeling og forebyggende avdeling, i tillegg til stab. Feie- og boligtilsynstjenesten er underlagt forebyggende avdeling. Selskapet er etablert med beredskap lokalisert på Jessheim, Eidsvoll, Årnes, Nannestad, Hurdal og Feiring. Feierne er lokalisert med en base på Jessheim. Administrasjonen og forebyggende avdeling leier eksterne lokaler i Industrivegen 28 på Jessheim. Selskapet leier brannstasjonene og administrative lokaler. Lønns- og regnskapstjenester kjøpes fra Ullensaker kommune.

## Organisasjon

Pr. 31.12.2022

### Representantskap

Ordfører i Nannestad kommune, Hans Thue, leder

Ordfører i Ullensaker kommune, Eyvind Jørgensen Schumacher

Ordfører i Eidsvoll kommune, Hege Svendsen

Ordfører i Gjerdrum kommune, Anders Østensen

Ordfører i Nes kommune, Grete Sjøli

Ordfører i Hurdal kommune, Paul Johan Moltzau



## Styret

Styret i Øvre Romerike brann og redning IKS har i løpet av perioden 01.01.22 - 31.12.22 avholdt 13 møter, og det er behandlet 54 saker. Styret er fulltallig i henhold til § 10-1 i Selskapsavtalen. Representantskapet har valgt to varamedlemmer i tillegg til vara for ansattes representanter. Disse innkalles i nummerert rekkefølge.

Styrets sammensetning ble endret ifm at styreleder Tore Olsen Pran valgte å gå av i forbindelse med et ekstraordinært eiermøte i september. Nestleder Per Egil Moseng ble valgt til å lede styret i perioden frem til nyvalg 6.desember.

### Styrets medlemmer og sammensetning pr 31.12.2022:

Styreleder	Per Egil Moseng
Nestleder	Heidi Bottolfs
Styremedlem	Bjørn Egil Baadshaug
Styremedlem	Kirsten Sannerhaugen
Styremedlem	Bjørn Nordvold
Ansattvalgt styremedlem	Terje Hauerberg
Ansattvalgt styremedlem	Roger Knudsen

### Vara:

1. Kjetil Rydland
2. Bente Lundberg

### Ansattvalgt vara:

1. Tor Helge Gran





## Administrasjon, ledelse og mannskaper

Pr. 31.12.22 hadde selskapet 140 fast ansatte. Av den totale bemanningen er 78 heltidsansatte og 62 deltidsansatte. Deltid i ØRB er kun i beredskapsstyrken, og er knyttet til virksomhetens art og organisering med deltidsstasjoner. Det er i 2022 ikke kartlagt hvor stor andel som er ufrivillig deltid. ØRB har, utover deltid i beredskap, ingen andre deltidsstillinger.

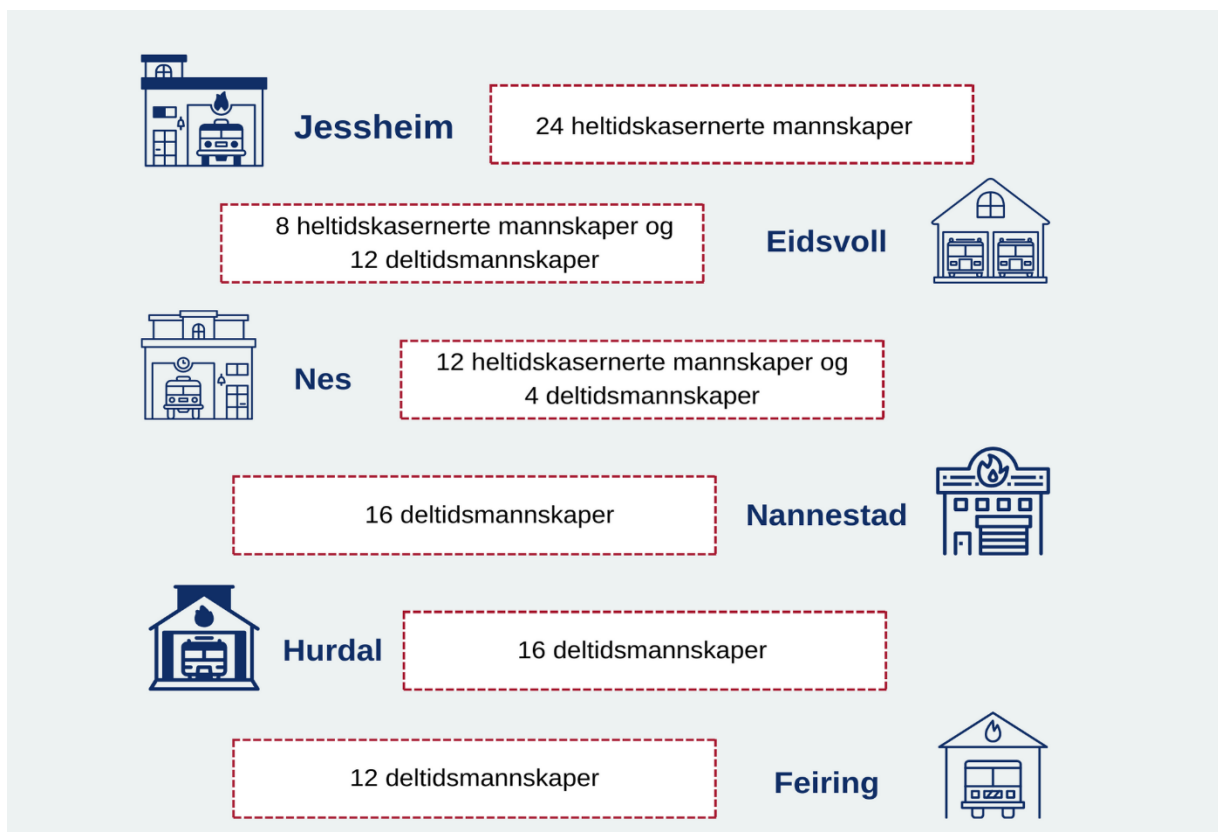
Selskapet har hatt vakanser i alle avdelinger i 2022.

### Ledelsen:

Fredrik Frøland	Konstituert Brann- og redningssjef / daglig leder
Fredrik Frøland	Avdelingsleder beredskap
Rune Kyllenstjerna	Avdelingsleder forebyggende

I tillegg består ledergruppen av funksjonene HMS- og administrasjon, økonomi og kommunikasjon. Forebyggende har 11 forebyggende personell ansatt, i tillegg til 12 feiere og ledelse. Administrasjonen består av funksjonene HR/personal og beredskap/kompetanse i tillegg til generelle stab- og støttefunksjoner. Beredskapsavdelingen har i sin stab personell til planlegging/kontroll/ansvar for øvelser, utstyr og kjøretøy og personaloppfølging i tillegg til avdelingsledelse.

### De ulike brannstasjonene har følgende oppsett/bemanning:



# Virksomhet og aktiviteter

## Kommunikasjon og digitalisering



Selskapet har i året som gikk startet en rekke prosesser for å digitalisere ytterligere på flere områder, blant annet kommunikasjon internt og eksternt, HR-prosesser og arbeidsverktøy for det forebyggende arbeidet. Arbeidet er ressurskrevende, men vil gi enklere og mer tidseffektive arbeidsflyter ved ferdigstilling.

Digital modenhet i organisasjonen har utviklet seg positivt. Økt behov for digitale løsninger har gitt bedre samhandlingsmulighet, krisehåndteringsevne og effektivitet.

ØRB rekrutterte siste kvartal ny kommunikasjonsressurs og det ble startet et strategisk arbeid for å nå bredere ut med brannforebyggende budskap til befolkningen, blant annet med mer dekning og synlighet i lokalpressen. I siste kvartal ble det produsert like mange mediasaker med forebyggende budskap som de tre første kvartalene av 2022 sammenlagt. Det er påstartet et større arbeid med å etablere en sterk og helhetlig profil for brannvesenet i eksterne kanaler, innledningsvis med å oppgradere bilde- og videomateriell ØRB bruker på nettsider, til rekrutteringsformål og i sine sosiale medier. På sosiale medier hadde selskapet en markant økning i antall publikummere vi nådde ut til med innhold i siste kvartal. Sammenlignet med de tre første kvartalene resulterte dette blant annet en 46% økning på Facebook.

Arbeidet med kravspesifikasjon for nytt nasjonalt beredskaps- og krisestøtteverktøy ble startet i 2022. DSB, Statsforvalterne, kommunene og en rekke direktorat hatt et felles krisestøtteverktøy. Avtaletiden er etter gjeldende regelverk ute, og ny rammeavtale skal etableres. Beredskaps- og krisestøtteverktøyet skal bidra til å koordinere og organisere informasjon under uønskede hendelser der blant annet direktorater, statsforvaltere, sivilforsvarsdistrikter og kommuner er involvert i håndteringen. ØRB har som brannvesen vært deltakende i utarbeidelsen av kravspesifikasjonen.

ØRB ønsker å utvikle oss ytterligere på dette området, blant annet kapasitet til å ta i bruk tilgjengelig informasjon gjennom sensorteknologi. På strategisk nivå er det et samarbeid med DGI.

## Brannordning

Ny brannordning vedtatt i representantskap 2.2.2022 etter behandling i alle eierkommuners kommunestyrer. Grunnlaget for brannordningen omfatter revidert ROS-analyse, forebyggende analyse og beredskapsanalyse. I tillegg til analysene utarbeidet Norconsult en rapport for ØRB om fremtidig brannstasjonsstruktur og bemanningsoppsett, som belyste viktige momenter ifm ny brannordning.

I økonomiplanen for perioden frem mot 2026 er økonomien beskrevet for å oppnå vedtatt brannordning. I 2022 ble første delsteg tatt, med delvis kaserering av utrykningsstyrken ved brannstasjonen i Nes. Her ble 12 av 16 mannskaper kaserert på heltid fra 1.6.22.

I forbindelse med brannordningen ble det startet et arbeid med gjennomgang av teknisk stand for brannstasjonene, og med bakgrunn i stasjonenes tilstand har flere av eierkommunene startet prosesser med nybygg/rehabilitering.

## Ny selskapsavtale

Utkast til ny selskapsavtale ble oversendt til eierkommunene for behandling 1.halvår 2021. Eierkommunene har jobbet med avtalen, og kommunestyrene vedtok ny selskapsavtale for ØRB første halvår 2022. Virkningstidspunkt er satt til 1.1.2023, som sammenfaller med Gjerdrum kommunes uttrede av ØRB.

Selskapsavtalen er et særdeles viktig strategisk dokument for ØRB og for utviklingen av tjenestene til innbyggerne i brannregionen.

## Nye brannstasjoner



Selskapsavtalen som blir gjeldende fra 1.1.2023 har avklart eie/leieforhold knyttet til brannstasjoner. Det er hver enkelt kommune, som innenfor vedkommende kommunegrense har ansvar for å stille til disposisjon nødvendige og hensiktsmessige lokaler for ØRBs virksomhet.

Representantskapet samordner rapportering på status for de ulike prosjektene som omhandler brannstasjoner i regionen.



For ny hovedbrannstasjon på Jessheim er prosjektet overtatt av Ullensaker kommune, som har gjennomført en kvalitetssikring av KVVU, arbeidet med plassering og aktuelle tomter, samt satt av midler i økonomiplanperioden.

Ved brannstasjonen i Nes er det iverksatt midlertidige tiltak i påvente av bygging av ny brannstasjon. Prosessen med ny brannstasjon er igangsatt administrativt, men det er signalisert en utsettelse i forhold til ferdigstillelse.

Nannestad kommune har administrativt igangsatt arbeidet med plan for bygging av ny brannstasjon, og det samme har Hurdal kommune hvor tomter vurderes. For Eidsvoll og Feiring er ikke behovene ferdig kartlagt, og prosessen med påbygg/nybygg avventer avklaring hos kommunen.

## Rekruttering

Ved starten av 2022 fikk selskapet en rekke vakanser i ledende stillinger, og har i året som gikk rekruttert totalt seks stillinger til ledelse, forebyggende og stab med hjelp av eksternt rekrutteringsfirma. Ledergruppen har fått ny sammensetning gjennom året.

I tillegg er det gjennomført mye rekruttering til selskapet for øvrig, blant annet i beredskap med kaserneering i Nes, aspiranter deltid, og ytterligere kaserneering i Eidsvoll ved årsskiftet.

Rekruttering er fortsatt en utfordring knyttet til deltidsmannskaper, og det arbeides systematisk og planmessig med rekruttering på området.

## Restverdireddning (RVR)

2022 var første hele året som felles RVR-region (restverdireddning) for Øvre og Nedre Romerike. Dette innebærer at Finans Norge har finansiert regionen med en bil og tilhørende utstyr for å ivareta verdier som står i fare for å bli skadet eller tapt etter branner eller vannskader o.l.

Bilen er plassert på Jessheim brannstasjon og regionen har raskt utviklet seg til å bli en av de mest effektive i landet. I 2022 hadde regionen en økning på over 20% og ifølge Finans Norge sin statistikk den 5. største regionen i landet.



## Arbeidsmiljø og lokaler

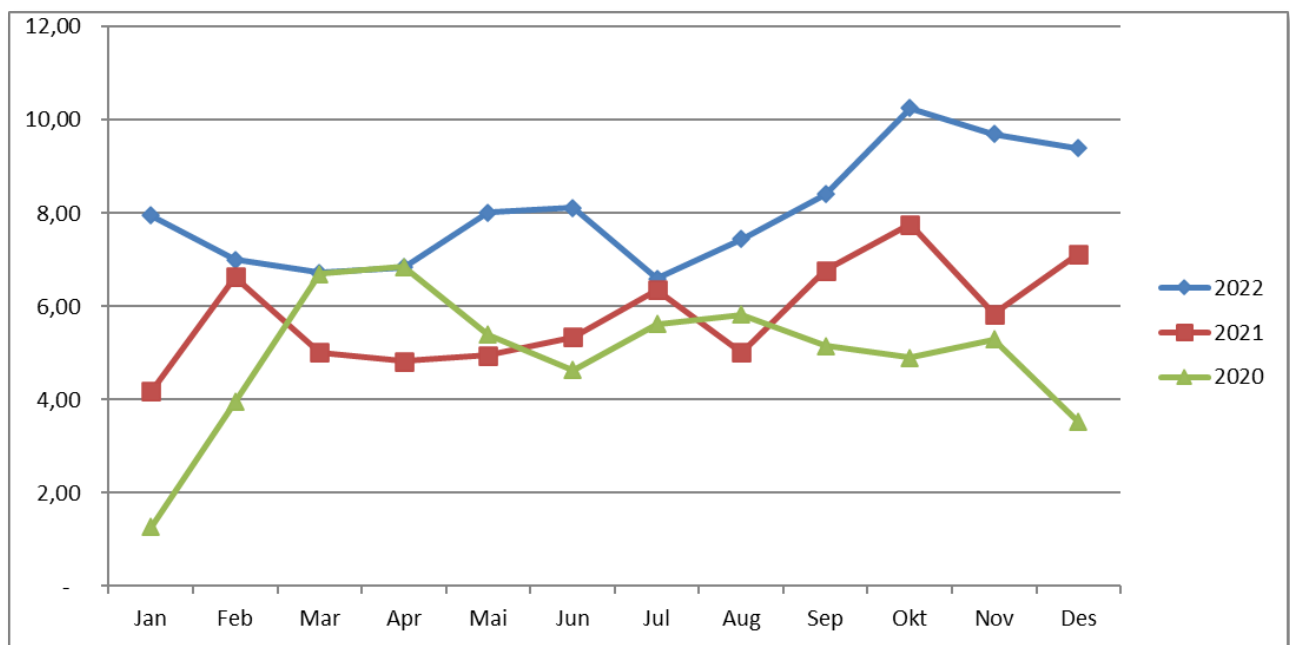
ØRB har avtale med HMS-senteret Øvre Romerike som gjennomfører helsekontrollene selskapet er pålagt gjennom lov og forskrifter. Selskapet har etablert kollegastøtte.

Selskapet har arvet en stor grad av teknisk gjeld, som betyr at brannstasjonene ikke har blitt vedlikeholdt og oppgradert i forhold til de behovene et tidsriktig og moderne arbeidsliv krever. Det er behov for betydelige oppgraderinger for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø for våre ansatte. Vernerunder viser at det er mange og til dels alvorlige feil og mangler på flere av brannstasjonene. Mangler går i stor grad på ren/uren sone og uhensiktsmessig logistikk av skittent utstyr. I tillegg er det tekniske mangler på flere av lokasjonene som berører brann sikkerhet. Det brukes mye tid administrativt på avvikshåndtering og iverksetting av midlertidige tiltak for å sørge for et så forsvarlig arbeidsmiljø som mulig, den tid selskapet disponerer gamle og utdaterte bygg.

Selskapet leier brannstasjoner av eierkommunene, med unntak av Feiring som leies av privat aktør. Administrasjon og forebyggende har leide lokaler fra privat aktør på Jessheim pga manglende plass ved brannstasjonen.

Det har i 2022 vært en økning i sykefraværet sammenlignet med 2021, og selskapet har i 2022 et sykefravær på totalt 8,07 %. Dette tilsvarer et nærvær på rett i underkant av 92 %. Det har vært høyt sykefravær i deler av organisasjonen som har bidratt til økningen samlet sett for ØRB, samt regler for fravær ifm pandemi.

*Oversikt over fravær fra måned til måned:*



Oppfølgingssamtaler med de sykemeldte og individuelle planer er utarbeidet i samsvar med gjeldene regler for IA-bedrifter. Det har i 2022 vært 5 skader i tjeneste som er meldt inn som yrkesskade til NAV, hvorav alle medførte enten kortvarig eller langvarig sykemelding.

Det er gjennomført samarbeidsmøter og AMU-møter mellom selskapet og fagforeningene i 2022.

## Ytre miljø

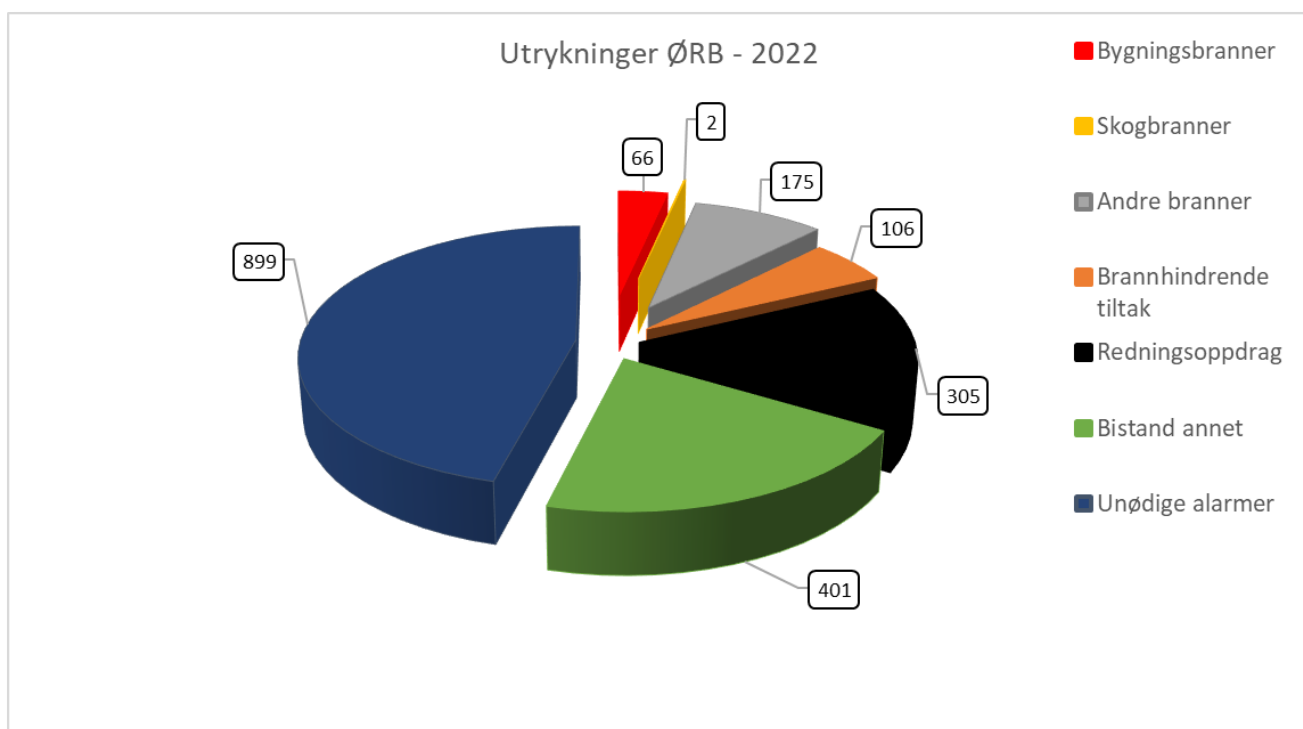
Statsforvalteren i Oslo og Viken gjennomførte tilsyn på selskapets brannøvningsplass i Ullensaker med fokus på ytre miljø. Statsforvalteren identifiserte forbedringsområder på risikovurderinger av ytre miljø (miljøriskovurdering). Miljøriskokartlegging med tilhørende tiltak ble gjennomført som svar på tilsynsrapporten. I forbindelse med brannslukking på hendelser begrenses forurensning til luft og grunn i størst mulig grad.

## Antall oppdrag

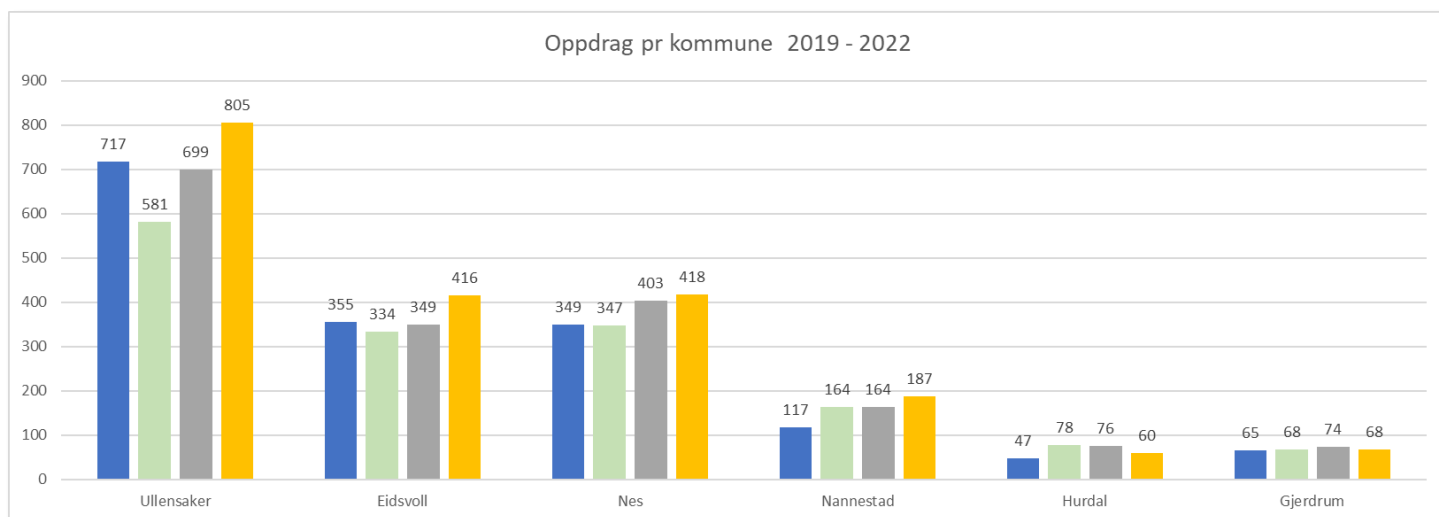
ØRB gjennomførte 1954 oppdrag i egen region i 2022. Dette er en økning på 10,7 % fra 2021. Tallene er eksklusiv de oppdrag ØRB har utført i andre kommuner enn egne eierkommuner.

Hovedtyngden av økningen i 2022 er knyttet til unødige alarmer med 17,5% økning, samtidig som antall tilknyttede alarmsendere er økt med 12,2 %. Andre branner, herunder blant annet kjøretøy er økt med over 14%. Det har også vært over 10 % flere redningsoppdrag/ulykker i 2022. Antall helseoppdrag er redusert med i underkant av 5 %, mens det har vært en økning i bistand til politiet, slik at bistandsoppdragene er på nivå med 2021.

Utrykninger ØRB 2022:



Oppdrag fordelt på kommune:



## Forebyggende



Forebyggende avdeling har i 2022 bestått av seksjon boligtilsyn og feiing, og seksjon forebyggende. Seksjonene er organisert med seksjonsledere som er underlagt avdelingsleder og har ansvar for personaloppfølging og daglig drift av seksjonene.

Forebyggende seksjon er sammensatt av variert og relevant kompetanse og ansettelser gjort i 2022 har medført ytterligere bredde med blant annet juridisk kompetanse. Det er i året som gikk gjennomført en rekke gode forebyggende aktiviteter, hvor følgende trekkes frem:

- Brannvesenets rebusløyper i brannvernuka. Barnehagene hadde mulighet til å organisere løype lokalt med materiell utsendt fra forebyggende avdeling. Det ble plukket ut vinnere blant deltagere som fikk besøk av Brannbamsen Bjørnis.
- Brann- og redningsvesenet har undervist på 6. trinn ved flesteparten av skolene i distriktet i forbindelse med kampanjen brannvesenets julekalender. I 2022 deltok av 34 av 37 barneskoler, og det var til sammen 1462 sjetteklassinger som mottok besøk fra oss.



**Elever ved Årnes skole holder frem Brannvesenets julekalender 2022.  
Denne fikk de utdelt da ØRB var på besøk i November.**

Foto: Odd-Runar Elstad



- Åpen dag var godt besøkt og ble avholdt på to lokasjoner, Letohallen og utenfor Nes brannstasjon. Arrangementet på Letohallen var tverretattlig med representanter fra brann, politi, helse, røde kors, sivilforsvaret, norske redningshunder, blodbanken og det lokale el-tilsyn.
- Det ble gjennomført en skolestartekampanje som rettet seg mot alle førskolegrupper. Barnehagebarna ble invitert inn til enten Jessheim eller Eidsvoll brannstasjon, der det ble gjennomført en postløype med søkelys på forebyggende tema og brannvesenets arbeidsoppgaver. I 2022 deltok 56 barnehager med totalt 773 barn.



**Fem av de 773 skolestarterne som besøkte våre brannstasjoner under skolestartekampanjen i år. De fikk også møte brannbamsen Bjørnis.**

Foto: Silje Johansen

- Deltatt på fest og markedsdager i fem eierkommuner med ressurser fra både forebyggende og beredskap, inkludert brannbamsen Bjørnis.
- Gjennomført nasjonal tilsynsaksjon med søkelys på større kuldeanlegg og lager for ammoniakk. I løpet av aksjonen ble det kartlagt og ført tilsyn ved flere anlegg. Aksjonen ble gjennomført som et samarbeid mellom begge seksjoner i avdelingen, og med bidrag fra beredskapsavdelingen.
- Gjennomført tilsyn med utvalgte utsalgssteder for fyrverkeri i vår region. Dette er gjennomført i samarbeid mellom forebyggende avdeling og beredskapsavdelingen.
- Bistand til politiet under deres etterforskning av flere branner. Brann- og redningsvesenet ser stor nytteverdi av å videreutvikle dette samarbeidet.



Seksjon boligtilsyn og feiing består av stillinger som feier/feiersvenn i tillegg til fagkoordinator, koordinator og seksjonsleder. Totalt er det utført 7393 feiinger og 5005 tilsyn i 2022. I tillegg til dette er det utført fresinger.

Det har vært et fokus på og en betydelig økning i antall tilsyn sammenlignet med perioden 2019 – 2021. Tilsyn legger grunnlaget for en bedre risikobasert vurdering av behovet for feiing, og 2022 har ikke vært preget av restriksjoner knyttet til pandemi.

Seksjonen har hatt et høyt gjennomsnittlig sykefravær i 2022 i tillegg til flere vakante stillinger. Dette har medført ytterligere press på gjenværende personell, med flere oppdrag pr ansatt enn tidligere år. Det er leid inn ekstern støtte til mottak av kundefølgende for å optimalisere tjenesten.

Det gode samarbeidet med beredskapsavdelingen knyttet til sotbrannvakt er videreført i 2022, noe som har bidratt til effektivitet i forhold til tilsyn etter sotbrann. Sotbrannvakt er en turnusordning for feiere som sikrer at feiere er tilgjengelig for tilsyn etter sotbranner i helger og høytider i tillegg til ordinære ukedager.



## Beredskap



Beredskapsavdelingen har gjennom 2022 fortsatt organisasjonsutviklingen, og spesielt merkbart har dette vært på beredskapsoppsettet ved stasjonen i Nes, hvor døgnkasernert bemanning ble iverksatt 1. juni. I en overgangsperiode vil deltidsbemanning supplere de 3 mannskapene som rykker ut fra en ombygget og tilpasset brannstasjon i rådhuset.

En tilsvarende prosess er påbegynt for Eidsvoll, med rekruttering av nye ledere og mannskaper gjennom både eksterne og interne ansettelser. ØRB ønsker gjennom god personalpolitikk å kapitalisere på den kompetansen som er bygget opp blant deltidsmannskapene gjennom mange år, og samtidig sikre tilskudd av nye perspektiv gjennom eksterne nyansettelser.

Avdelingens stab har håndtert et stort arbeidspress gjennom 2022. Avdelingsleder har vært konstituert til stilling som brannsjef og samtidig ivaretatt avdelingen ved hjelp av betydelig innsats fra staben. Utviklingen av de operative mannskapenes kompetanse til å ivareta daglig administrasjon av styrken har vært et godt bidrag for å fordele arbeidsbelastningen. Innføring av de planlagte brigadesjefstillinger (innsatsledere) som må til for å etablere en bærekraftig organisering har i 2022 blitt utsatt til fordel for omorganiseringen ved Nes. Innsatsledere er planlagt rekruttert i 2023.

Et svært synlig tilskudd til utstyrsparken er ØRBs nye stigebil som ble satt i drift. Utrykningsstyrken ved Jessheim har som følge av den nye ressursen økt med én brannkonstabel på hvert av de 4 lagene.



Foruten å være en styrking av den beredskapsmessige kapasiteten til å håndtere hendelser i høyere bygninger, så er stigebilen også et svært viktig HMS-tiltak for en sikrere arbeidssituasjon.

Strategisk samarbeid med nabobrannvesen og øvrige nødetater sikrer god samfunnssikkerhet til alle innbyggere. De tverretatlige PLIVO-øvelsene (pågående livstruende vold) er en nasjonal, strategisk satsning som i 2022 igjen ble gjennomført som fullskala fysisk øvelse for både heltids- og deltidsmannskaper, etter kun å ha blitt gjennomført digitalt under pandemiårene.



**Mannskaper under årets PLIVO øvelse.**

Foto: Arit Neraas

## Lærebedrift

Selskapet hadde i 2022 ikke tilsatt lærling.

## Likestilling og mangfold

Styremedlemmene har en fordeling av 60 % menn og 40 % kvinner. Varamedlemmene har en fordeling på 50 % menn og 50 % kvinner. Ansattvalgte styremedlemmer er menn, og varamedlem er også mann. De ansattvalgte styremedlemmene er for øvrig fritatt fra krav om kjønnsbalanse, da det er færre enn 20 % kvinner ansatt i selskapet.

Pr 31.12.22 er det totalt 14 fast ansatte kvinner, som utgjør 10 % av total bemanning. Alle kvinner jobber i heltidsstillinger, og er representert i alle avdelinger.

Selskapet jobber aktivt med likestilling, inkludering og mangfold, og for å innarbeide dette i hele organisasjonen gjennom selskapets strategiske dokumenter og målsettinger. I 2022 har selskapet oppdatert visuell kommunikasjon gjennom å bruke mangfold i profilering, og aktivt søkt å rekruttere kvinner i heltidsstillinger som brannkonstabel. Fire kvinner fra selskapets stab/ledelse har også deltatt i et utviklingsprogram i regi av samfunnsbedriftene for å styrke kvinners muligheter og ønske om ledende stillinger.

## Diskriminering

Ansatte i selskapet skal behandle hverandre med respekt. Diskriminering med grunnlag i rase, kjønn, alder, seksuell legning eller religiøs overbevisning, aksepteres ikke. Mobbing og seksuell trakassering skal ikke forekomme. Selskapet har etiske retningslinjer og retningslinjer mot diskriminering og seksuell trakassering.

## Varsler

Styret mottok i 2022 ingen varsler gjennom ekstern varslingskanal. Selskapet har avtale med Romerike Revisjon som eksternt varslingspunkt.

# Årsregnskap

Årsregnskap og årsmelding for 2022 i Øvre Romerike brann og redning avlegges i henhold til lov om interkommunale selskaper § 27 og i henhold til forskrift av 17. desember 1999 nr. 1568 om årsmelding og årsregnskap for interkommunale selskaper.

I medhold av selskapsavtalens § 10 avlegges regnskapet etter kommunale regnskapsprinsipper og inneholder driftsregnskap, kapitalregnskap, balanseregnskap og noteopplysninger. Det er basert på kommuneloven og forskrifter om kommunale regnskaper og for øvrig god regnskapsskikk.

Regnskapet ble avlagt innen 15. februar. Styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld samt finansielle stilling og resultat.

## Driftsregnskap brann

Regnskapet for brann inneholder driften av stab, ledelse beredskap, beredskap heltid, beredskap deltid samt forebyggende avdeling.

Brannregnskapet viser et mindreforbruk før avsetning til disposisjonsfond pr. 31.12.2022 på 0,247 mnok.

I oppstarten av året ble det besluttet at selskapet måtte kasernere 12 mannskap før planlagt, og representantskapet ga selskapet mulighet til å benytte inntil 2,8 mnok av disposisjonsfond for å klare denne økningen. Utover dette ble tiltaket finansiert av vakanser og interne omdisponeringer. Tiltaket hadde en totalt estimert merkostnad på 6,5 mnok, og ble etter planen startet 1.6.2022. Det er ikke benyttet midler fra disposisjonsfond for å dekke endret bemanning i 2022.

Regnskapsåret har vært preget av nøkternhet og sterk økonomisk styring med spesielt fokus på langsiktig planlegging av vikar og overtidbruk. Mer enn halvparten av kostnadene til overtid er knyttet til utrykninger på deltid, og selskapet har totalt sett økt aktivitet sammenlignet med tidligere år. Likevel er andelen lønnsmidler benyttet til overtid redusert fra tidligere år, og bedre planlegging gir større andel av vakanser dekket med vikar.

Mindreforbruket på lønn, totalt 1,2 mnok skyldes i all hovedsak vakanser gjennom hele og deler av året i flere sentrale og ledende stillinger som brann- og redningssjef, kommunikasjonsleder, avdelingsleder forebyggende, seksjonsleder beredskap, HR og jurist. Vakansene har bidratt til å finansiere tiltaket med kasernert mannskap i beredskap.

Av større avvik bidro alarminntekter i regnskapet med merinntekt på 2,2 mnok og merinntekt på sykelønnsrefusjon på 0,6 mnok.

På utgiftssiden er det høyt forbruk knyttet til ekstern rekrutteringsbistand med 0,7 mnok, kjøp av utstyr til beredskap knyttet til etterslep med 0,95 mnok og kjøp av alarmtjeneste fra NRBR lengre enn planlagt med 1 mnok.





## Driftsregnskap feier (selvkost)

Regnskapet for feier inneholder driften av seksjon boligtilsyn og feiing. Selvkostregnskapet viser et mindreforbruk før avsetning til bundet driftsfond pr. 31.12.2022 på 1,347 mnok.

Mindreforbruket skyldes i all hovedsak vakanser og sykefravær. Avviket på lønn utgjør 2,37 mnok av mindreforbruket, som veies opp av merutgifter til innleid personell til å avhjelpe med henvendelser fra publikum, rekrutteringsprosesser og innkjøp av nytt utstyr.

Tjenesten har i hovedsak ikke inntekter utover refusjon fra eierkommunene og sykelønnsrefusjoner.

Mindreforbruket er avsatt til bundet driftsfond pr. 31.12.2022 og tilbakebetales kommunene innen utgangen av 2023. ØRB har ikke eget selvkostfond, og resultatet i feieravdelingen føres mot selvkostfond i eierkommunene.

## Investeringsregnskap

*Investeringsregnskapet inneholdt i 2022 følgende anskaffelser:*

	Regnskap	Budsjett	Avvik
Høyderedskap	8 479	9 769	1 290
Mannskaps-/tankbil 2022		4 800	4 800
Tankbil 2022	835	1 000	165
Lettbiler 2022	908	900	-8
Brannutstyr 2022	129	750	621
Utredning ny brannstasjon		3 944	3 944
EK-innskudd KLP	278	350	72

*Tallene er uten mva og mva-kompensasjon*

Investeringen i høyderedskap som ble påbegynt i 2021 ble ferdigstilt i 2022.

Mannskapsbil/tankbil 2022 er påbegynt, og leveres etter planen i løpet av 2023. Tankbil og lettbiler er brukte biler. Utredning av ny brannstasjon er tatt over av Ullensaker kommune, og det er derfor ikke påløpt ytterligere kostnader i 2022. Investeringene er i hovedsak finansiert av låneopptak i henhold til representantskapets vedtak i sak 9/22 den 25.4.22. Selskapet avhendet utstyr for 0,95 mnok i 2022.

Det vises for øvrig til årsregnskapet med noter for detaljerte opplysninger.

## Resultat og stilling

Resultatregnskapet og balansen med tilhørende noter gir etter styrets mening fullstendig informasjon om selskapets stilling ved årsskiftet. Det har ikke etter regnskapsårets utløp inntrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.



Årsmeldingen inneholder alle forhold som er viktig for å bedømme selskapets stilling og forhold som er av vesentlig betydning for selskapet.

## KOSTRA-tall

BRANN		2018	2019	2020	2021	Endring fra året før
EAK	Landet	780	815	810	868	58
EAKUO	Landet uten Oslo	818	853	829	907	78
0239	Hurdal	867	884	885	1007	122
EKG02	KOSTRA-gruppe 2	1096	1171	1043	1139	96
0234	Gjerdrum	760	767	694	791	97
0238	Nannestad	665	578	612	692	80
0236	Nes	602	597	611	705	94
EKG07	KOSTRA-gruppe 7	631	666	772	829	57
0237	Eidsvoll	736	625	651	659	8
0235	Ullensaker	562	564	598	686	88
EKG13	KOSTRA-gruppe 13	743	758	680	608	-72

Tabell fra SSB statistikkbank – Netto driftsutgifter til funksjon 339 pr innbygger, konsern (kr)

Ovenstående tabell viser at ØRBs driftskostnader ikke er høye sammenlignet med eierkommunenes respektive KOSTRA-grupper, med unntak av gruppe 13 som har hatt en statistisk avvikende utvikling

FEIER		2018	2019	2020	2021	Endring fra året før
EAK	Landet	459	468	486	532	46
EAKUO	Landet uten Oslo	460	468	487	533	46
0239	Hurdal	504	503	539	673	134
EKG02	KOSTRA-gruppe 2	494	538	558	537	-21
0234	Gjerdrum	439	439	366	427	61
0238	Nannestad	430	397	393	377	-16
0236	Nes	414	414	414	372	-42
EKG07	KOSTRA-gruppe 7	422	429	434	464	30
0237	Eidsvoll	396	367	359	306	-53
0235	Ullensaker	449	359	426	326	-100
EKG13	KOSTRA-gruppe 13	391	392	190	175	-15

Tabell fra SSB statistikkbank – Årsgebyr for feiing og tilsyn – ekskl. mva

Variasjonen mellom kommunene antas å ha sin årsak i hvordan selvkostfond forvaltes samt hvilke kostnader den enkelte kommune belaster gebyret i tillegg til de kostnader ØRB fakturerer. Som tidligere beskrevet er kostnadene fra ØRB fordelt likt pr pipeløp.

## Videre drift

Etter styrets vurdering har selskapet utvilsomt forutsetninger for videre drift, og styret bekrefter at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret mener at selskapet fullt ut ivaretar forutsetningene som er lagt til grunn og stiller seg positive til å videreutvikle Øvre Romerike brann og redning IKS.

*Jessheim 13.2.2023*

---

Per Egil Moseng

Styreleder

---

Heidi Bottolfs

Nestleder

---

Bjørn Egil  
Baadshaug

Styremedlem

---

Kirsten  
Sannerhaugen

Styremedlem

---

Bjørn Nordvold

Styremedlem

---

Terje Hauerberg

Ansattvalgt  
styremedlem

---

Roger Knudsen

Ansattvalgt  
styremedlem

---

Kristina Vee Læg Reid

Brann- og redningssjef