



Referat fra Eiermøte i Øvre Romerike Brann og redning IKS 27.mai 2019

Sted: Formannskapssalen i Ullensaker rådhus

Tid: 13.30 – 15.00

Til stede:	Eidsvoll	Ordfører John-Erik Vika Rådmann Knut Haugestad
	Hurdal	Varaordfører Gunne Morgan Knai Rådmann Kjetil Kokkim
	Nannestad	Varaordfører Karl Henrik Laache Rådmann Anita Orlund
	Nes	Ordfører Grete Sjøli Rådmann Jon Sverre Bråthen
	Ullensaker	Ordfører Tom Staahle Rådmann Rune Hallingstad
	Gjerdrum	Ordfører Anders Østensen Rådmann Frits Arne Eriksen
	Daglig leder Avd.sjef beredskap	John Arne Karlsen Terje Foss
	Referent	Cathrine Skovly
Ikke til stede:	Styreleder	Tore Olsen Pran

Saker:

Sak 1/19: STATUS ØKONOMI / DRIFT

Sak 2/19: NY BRANNSTASJON

Sak 3/19: REKRUTTERING AV KOMMUNALT ANSATTE SOM
DELTIDSMANNSKAPER

Sak 4/19: BUDSJETT 2020 OG ØKONOMIPLAN 2020 -2023, FORUTSETNINGER OG
RAMMER

Sak 5/19: EVENTUELT



Sak 1/19: Status økonomi / drift

Daglig leder la frem for eiermøtet status for selskapet pr 1.kvartal. Dialogmøte med eierkommunene er 5.6.19 og styret behandler budsjettet 17.6.

Selskapet melder om prognose for 2019 i balanse for Brann. Det er usikkerhet knyttet til hvordan sommeren blir. Fra 2017 er det to stasjoner som har kasernerte mannskap på brannstasjon, Eidsvoll og Jessheim. Utfordringen har vært å ha nok vikarer til å bemanne fulltidsstillingene i sommerferieperioden.

NRBR har bedt om reforhandling for avtalen om førsteinnsats for Gjerdrum. Det er sannsynlig at prisen øker. ØRB betalte 1.1 mnok i 2018. NRBR omstrukturerer innsatsleder brann fra hjemmevakt til døgnkontinuerlig ordning fra 1.1.2020. Dette medfører endringer i vaksamarbeidet for overordnet vakt som ble etablert fra 2017.

Avinor sitt øvingsanlegg, som ØRB brukt siden 2008 legges ned til sommeren 2019, og det må leies plass ved annet anlegg. ØRB kjøper denne tjenesten av NRBR og Oslo ut året. Medfører merkostnad i 2019.

Ullensaker kommune har også bedt om reforhandling av avtale vedrørende kjøp av lønns- og regnskapstjenester. Avtalen gikk ut i mars/april, og det er foreløpig ikke mottatt tilbud for videre avtale. Det er signalisert at prisen vil øke.

For feieravdelingen er prognosen mindreforbruk på 2,5 mnok på Feier, i hovedsak på grunn av vakanser.

Hendelser 1.kvartal:

Noe lavere antall utrykninger enn tilsvarende periode i fjor, dog mange bygningsbranner – hendelser av større omfang enn i fjor. Første dødsbrann i distriktet siden 2015.

Avdelingssjef beredskap informerte om hvor ressurskrevende store oppdrag er, og flere stasjoner blir involvert i oppdragene. Det er mye samarbeid på skadested og det sideforflyttes ressurser for å dekke opp beredskapen.

ØRB har nå en forebyggende avdeling med godt sammensatt kompetanse. Det arbeides med å slå sammen feieravdeling og forebyggende avdeling i løpet av sommeren.

Revidering av overordnet brannfaglig ROS-analyse pågår og forventes ferdigstilt i 2019. Det er anskaffet og implementert nytt HMS-system, CIM.

Det utføres revisjon av skogbrannberedskapsplan og gjøres avtaler med de lokale skogeiere, frivillige organisasjoner som f.eks lokal Røde Kors. Skogbrannressurser i selskapet oppgraderes.

Det gjennomføres virksomhetsgjennomgang av Norconsult etter vedtak i representantskapet november 2018. Norconsult har god kunnskap om branntjenester. Eierkommunene får oversendt ferdig rapport når den er ferdigstilt.



OSL / Avinor ønsker at egenberedskapen av terminalbygget skal overføres til ØRB. Dersom dette blir vedtatt vil det ha konsekvenser for plassering av brannstasjon og fremtidig bemanning. Et vaktlag i døgnkontinuerlig turnus koster i dag ca 20 mnok kr og krever minimum 16 medarbeidere.

Det foreligger pålegg fra Arbeidstilsynet ved brannstasjonene Jessheim og Eidsvoll. Det er samtidig flere avvik etter vernerunder ved de øvrige brannstasjonene. Noen midlertidige løsninger er gjennomført, men flere større tiltak gjenstår. Det er dialog med eierkommunene, men kostnadsdekningen er fortsatt uavklart.

Sak 2/19: Ny brannstasjon

ØRB har behov for ny brannstasjon sentralt i regionen. Det er økte forventninger fra innbyggerne og større fokus og krav ifm HMS. Kreftregisteret arbeider med kartlegging av alle ansatte for å se om det er noen sammenheng mellom yrke og eksponering.

Ingen av brannstasjonene tilfredsstillers dagens krav til blant annet ren og uren sone, ref pålegg fra Arbeidstilsynet. Øvre Romerike trenger ny brannstasjon som er plassert sentralt og møter fremtidens krav, og som samlokaliserer administrasjon, ledelse, feiertjeneste og forebyggende avdeling sammen med beredskap. Det er også behov for lokalisering av høyderedskap. En ny hovedstasjon vil utføre vask og rengjøring av verneutstyr og brannutstyr, som reduserer kravene til blant annet ren/uren sone ved de andre brannstasjonene. Nytt øvelsesanlegg bør ses på i sammenheng med ny brannstasjon.

Ambulansetjenesten trenger nye lokaler innen 2022, og ØRB ønsker samlokalisering med brann- og redning, ambulansetjeneste og Sivilforsvaret.

Sak 3/19: Rekruttering av kommunalt ansatte som deltidsmannskaper

Avdelingssjef beredskap informerte om deltidsturnus. En brannstasjon med deltidsmannskaper er en økonomisk gunstig løsning med lave faste kostnader. Vaktordningen gir god tilgjengelighet for ØRB, med vakt hver 4.uke. Per nå er utfordringene med rekruttering i vår region størst i Nes, men generelt er dette utfordring i ØRB og på landsbasis. I Nes er det i dag ingen som har hovedstilling i kommunen, og relativt mange av deltidsmannskapene har sitt hovedarbeid utenfor kommunegrensen eller en jobb som ikke tillater at man reiser fra på dagtid.

Sak 4/19: Budsjett 2020 og økonomiplan 2020 -2023, forutsetninger og rammer

Brannsjefen informerte om pågående budsjettprosess og de endringer ØRB har behov for i kommende årsbudsjett og planperiode.