



Årsmelding

Øvre Romerike Brann og Redning IKS

2019



ÅRSMELDING 2019

Innhold

.....	0
ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS.....	2
ORGANISASJON.....	3
VIRKSOMHET OG AKTIVITETER	5
<i>ROS-analyse.....</i>	5
<i>Samarbeid med Nedre Romerike Brann og Redningsvesen IKS.....</i>	5
<i>Publikumskontakt og informasjon</i>	5
<i>Arbeidsmiljø og lokaler.....</i>	6
<i>Ytre miljø</i>	7
<i>Administrasjon.....</i>	7
<i>Forebyggende virksomhet</i>	8
<i>Beredskapsavdelingen.....</i>	8
<i>Feiervesenet.....</i>	10
<i>Lærebedrift</i>	10
<i>Likestilling.....</i>	10
<i>Diskriminering.....</i>	10
<i>Varsler</i>	10
ÅRSREGNSKAP	11
<i>Driftsregnskap Brann</i>	11
<i>Driftsregnskap Feier</i>	11
<i>Investeringsregnskap</i>	12
<i>Resultat og stilling.....</i>	12
<i>KOSTRA-tall.....</i>	13
<i>Videre drift.....</i>	14

ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS

Øvre Romerike Brann- og Redning IKS er et interkommunalt selskap som eies av kommunene Eidsvoll, Gjerdrum, Hurdal, Nannestad, Nes og Ullensaker. Selskapet har ansvaret for å forvalte brann-, redning- og feiertjenesten etter lov om vern mot brann, eksplosjon mv. av 14. juni 2002 nr.20.

Øvre Romerike Brann og Redning IKS har ansvar for å dekke et område på 2054 km² og ca 110 000 innbyggere/ brukere. Selskapet er organisert i 3 avdelinger, henholdsvis beredskapsavdelingen, forebyggende avdeling og feieravdelingen. Selskapet er etablert med beredskap lokalisert på Jessheim, Eidsvoll, Årnes, Nannestad, Hurdal og Feiring. Feieravdelingen er lokalisert med en base på Jessheim. Administrasjonen og forebyggende avdeling leier eksterne lokaler i Industrivegen 28 på Jessheim.

Selskapet leier brannstasjonene og administrative lokaler. Lønns- og regnskapstjenester kjøpes fra Ullensaker kommune.



ORGANISASJON

pr. 31.12.2019

Representantskap

Ordfører i Nannestad kommune, Hans Thue, leder

Ordfører i Ullensaker kommune, Eyvind Jørgensen Schumacher

Ordfører i Eidsvoll kommune, John-Erik Vika

Ordfører i Gjerdrum kommune, Anders Østensen

Ordfører i Nes kommune, Grete Sjøli

Ordfører i Hurdal kommune, Paul Johan Moltzau



Styret

Tore Olsen Pran

Per Egil Moseng

Hanne Espeseth

Heidi Bottolfs

Bjørn Egil Baadshaug

Einar Ordahl

Terje Hauerberg

Vara:

1. Elin Kristin Nystad

2. Trond Arntsen

Ansattvalgt vara:

1. Tor Helge Gran

2. Helge Andresen

Administrasjon / ledelse / mannskaper

Terje Foss	Konst. Brannsjef / daglig leder
Tor-Hakon Kaksrud	Avd. sjef beredskap
Ivar Husås	Avd. sjef forebyggende
Anne Veronika Dehlic	Konstituert Avd. sjef feier
Brannsjefens stab:	3 rådgivere/konsulenter
Forebyggende:	10 forebyggende personell
Feieravdeling:	13 feiersvenner/feiere/fagkoordinator
Beredskap stab:	3 heltidsansatte
Brannstasjon Jessheim:	20 heltids kasernerte mannskaper
Brannstasjon Eidsvoll:	8 heltids kasernerte mannskaper
	12 deltidsmannskaper
Brannstasjon Nannestad:	16 deltidsmannskaper
Brannstasjon Nes:	16 deltidsmannskaper
Brannstasjon Hurdal:	16 deltidsmannskaper
Brannstasjon Feiring:	12 deltidsmannskaper



VIRKSOMHET OG AKTIVITETER

Styret i Øvre Romerike Brann og Redning IKS har i løpet av perioden 01.01.19 - 31.12.19 avholdt 9 møter og det er behandlet 54 saker. Styre er fulltallig i henhold til § 10-1 i Selskapsavtalen. Representantskapet har valgt 2 varamedlemmer i tillegg til vara for ansattes representanter. Disse innkalles i nummerert rekkefølge.

ROS-analyse

Selskapet har i 2019 utført en ROS analyse, som skal videre danne grunnlag for selskapets beredskapsanalyse, forebyggendeanalyse og ny brannordning for Gardermoregionen.

ROS-analysen har sett på beredskapen i selskapets operasjonsområde, og tatt for seg både hendelser og kriser, fra brann til naturhendelser, og fra ulykker til interne kriser. Målsettingen er å presentere godt forankrede scenarioanalyser, hvor graden av usikkerhet er så lav som praktisk mulig. Metodisk har selskapet benyttet seg av veileder til helhetlig kommunal ROS-analyse fra DSB.

Gjennom analysen er det oppdaget flere sårbarheter og risikofaktorer som krever tiltak. Funnene er gjort både på strategisk nivå og taktisk nivå, og innebærer både utstyr, kjøretøy, kompetanse, mannskap og administrative ressurser.

Tiltakene som anbefales i analysen er behov som kommer som følge av endringer i samfunnet og endrede krav i lovverket, og som vi finner grunnlag for i hendelser som er skissert i nasjonalt risikobilde (DBS, 2019) og fylkes-ROS. Selskapet må gjøre tiltak for å møte den risikoen som er skissert fra nasjonale myndigheter, og som er funnet ved hjelp av lokale analyser. Ved å implementere anbefalte tiltak vil selskapet i samarbeid med eierkommunene kunne møte dagens og fremtidens utfordringer på en bedre og mer kunnskapsstyrt måte.

Selskapet rustes administrativt og operativt for å møte fremtidens krav til brann- og redningsvesen. Det planlegges langsiktig både for selskapet og eierne, og arbeidet med en strategiplan for selskapet er igangsatt.

Samarbeid med Nedre Romerike Brann og Redningsvesen IKS

Det er inngått og formalisert strategisk samarbeid med NRBR for å utnytte begge selskapers ressurser optimalt. Som nabobrannvesen har vi mange felles utfordringer, og ønsker å hente synergier gjennom god ressursstyring. Utover det rent operative ser selskapet gevinster på overordnet planlegging, kompetanse og utstyr.

Avtalen om førsteinnsats i Gjerdrum er utvidet til å omfatte høyderedskap stasjonert på Skedsmo. Dette vil bedre tilgangen for ØRB inntil egen høyderedskap er operativ. Grensejusteringen som følge av kommunesammenslåing i området Auli/Rånåsfoss er også blitt en del av denne avtalen.

Publikumskontakt og informasjon

I 2019 har vi videreført arbeidet med digital kommunikasjon mot innbyggere og samarbeidspartnere, og iverksatt en satsing på internkommunikasjon. Vi har tatt i bruk nye digitale samhandlingsplattformer og innført nye informasjonsrutiner for å skape et klima for god og effektiv samhandling internt i selskapet.

ØRB ble i 2018 et Bjørnis-brannvesen og konseptet med Bjørnis som trøstebamse er innarbeidet med svært godt resultat. Opplæring er gitt i samarbeid med regionalt kompetansesenter for vold og traumatiskstress (RVT-Sør). Det er planlagt anskaffelse av egen Bjørnis i 2020.

Arbeidsmiljø og lokaler

Pr. 31.12.19 hadde selskapet 121 fast ansatte hvorav 3 ansatte har både heltid og deltidsstilling. Av den totale bemanningen er 54 heltidsansatte (hvorav 3 har deltidsstilling i tillegg) og 67 deltidsansatte.

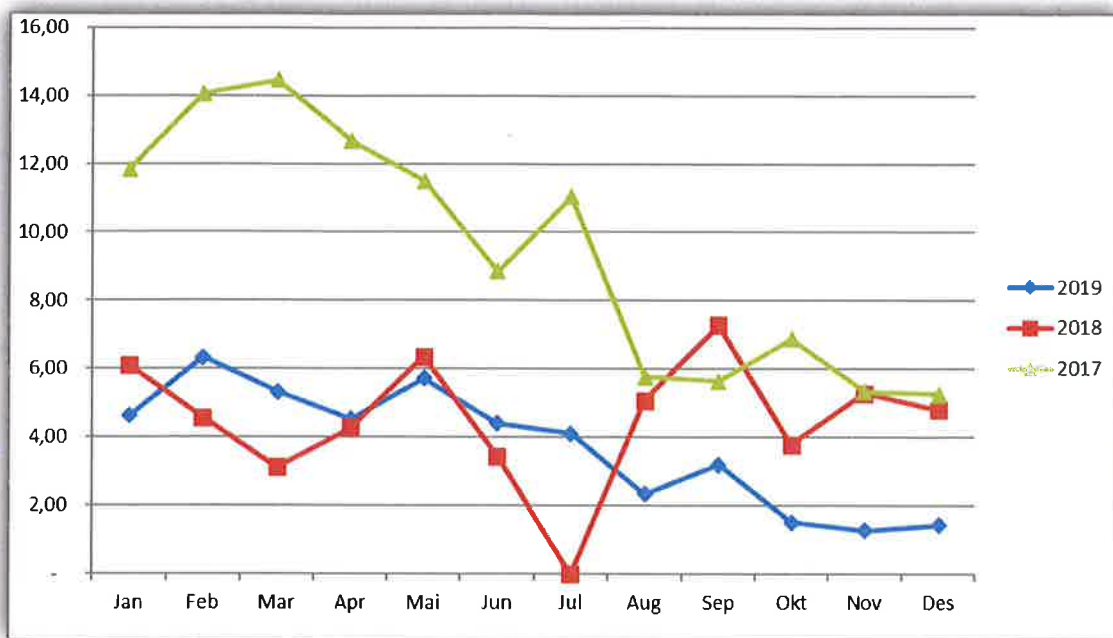
ØRB har avtale med HMS-senteret Øvre Romerike som tar seg av helsekontrollene selskapet er pålagt gjennom lov og forskrifter.

Brannstasjonene bærer generelt preg av stor slitasje og lite vedlikehold, og det er store oppgraderingsbehov for å kunne etterleve kravene til ren og skitten sone. Vi er i god dialog med eierkommunene om den enkelte brannstasjon. Hver enkelt brannstasjon må ses sammen med helheten og er samordnet i et fellesprosjekt.

Det er særlig viktig å få avklart lokalisering og fremdriftsplan for etablering av ny hovedbrannstasjon.

Det er gjennomført 5 samarbeidsmøter mellom selskapet og våre 3 fagforeninger. Det er gjennomført 6 AMU-møter i 2019.

Det er i 2019 valgt 1 nytt verneombud i selskapet. Det er gjennomført obligatorisk 40-timers HMS-kurs for 4 ansatte.



Selskapet har for 2019 hatt et mål om 95 % nærvær.

Det har i 2019 vært en reduksjon i sykefraværet på nær 26 % sammenlignet med 2018, og selskapet har i 2019 et sykefravær på totalt 3,63 %. Dette tilsvarer et nærvær på 96,4 %. Tall er rapportert fra registrert fravær i GAT.



Oppfølgingssamtaler med de sykemeldte og individuelle planer er utarbeidet i samsvar med gjeldene regler for IA bedrifter. Det har i 2019 vært 3 skader i tjeneste som er meldt inn som yrkesskade til NAV, hvorav 2 medførte sykemelding.

Ytre miljø

ØRB driver ikke virksomhet som skader det ytre miljø og har derfor ikke iverksatt spesielle tiltak mot dette. I forbindelse med brannslukking begrenses forurensning til luft og grunn i størst mulig grad.

Administrasjon

Administrasjon /stab har bestått av Brannsjef, HR-rådgiver, Økonomirådgiver og konsulent feier.

Administrasjonen har hatt ansvaret for selskapets sentralbord, arkiv, post, personalarbeid og andre støttefunksjoner til avdelingene. Administrasjonen har sekretærfunksjonen til styremøter, representantskapsmøter, samarbeidsmøter med fagforeningene og AMU-møtene.

Forebyggende virksomhet

Avdelingen har i 2019 vært godt bemannet. Det er i 2019 tatt i bruk nytt system for risikokartlegging av §13 objektene. Systemet bistår med å sette hyppighet og prioriteringer av tilsyn på objektene (vektet risikovurdering av registrerte objekt). Systemet benyttes også ved vurdering / registrering av nye særskilte brannobjekt (med tilhørende kriterieliste) og vurdering av eventuelle objekt som skal vurderes avregistrert.

Utarbeidelse av ROS-analyse for ØRB har pågått med ressurser fra avdelingen i 2019, nytt HMS-system, CIM er implementert.

Satsingen på Risikoutsatte grupper (Trygg hjemme) har gitt gode resultater. Det er i utpekt kontaktpersoner i alle våre eierkommuner og det er gjennomført dialogmøter med ledere og ansatte med påfølgende innledende sikkerhetskarlegging av brukere. Gjennom økt volum og art erfares det at etablert system for mottak av bekymringsmeldinger sett sammen med satsingen på utsatte grupper fungerer godt. Gjennom felles oppfølging som følge av bekymringsmeldinger er det etablert godt samarbeid med kommuneleger, kommunens helsetjeneste, boligkontor, eiendomsavdelinger, andre hjelpetjenester, lokalt EL tilsyn, mattilsyn og arbeidstilsyn.

Beredskapsavdelingen

Staben i beredskap er besluttet økt til 6 stillinger. Fokus i 2019 har vært å kartlegge behov for både kompetanse og struktur slik at innhenting av dokumentert etterslep kan starte i 2020.

ØRB opererer som en helhetlig organisasjon og alle stasjoner utnyttes helhetlig i oppdragsløsningen. Dette gir god ressursutnyttelse og fremmer fellesskapsfølelse blant mannskapene.

Felles overordnet vaktordning med Nedre Romerike Brann- og redningsvesen IKS er videreført i 2019.

Rekruttering av deltidsmannskaper er stadig utfordrende. Særlig i Nes har dette vært vanskelig, selv med god hjelp og positiv holdning fra Nes kommune. Fritak på dagtid er en utfordring for alle våre deltidsstasjoner med vaktordning.

Selskapet har høy gjennomsnittsalder på kjøretøy og materiell, noe som medfører høye og økende service- og vedlikeholdskostnader. Ny mannskapsbil til st. 2, Eidsvoll, er under bygging i 2019 med levering første halvår 2020.

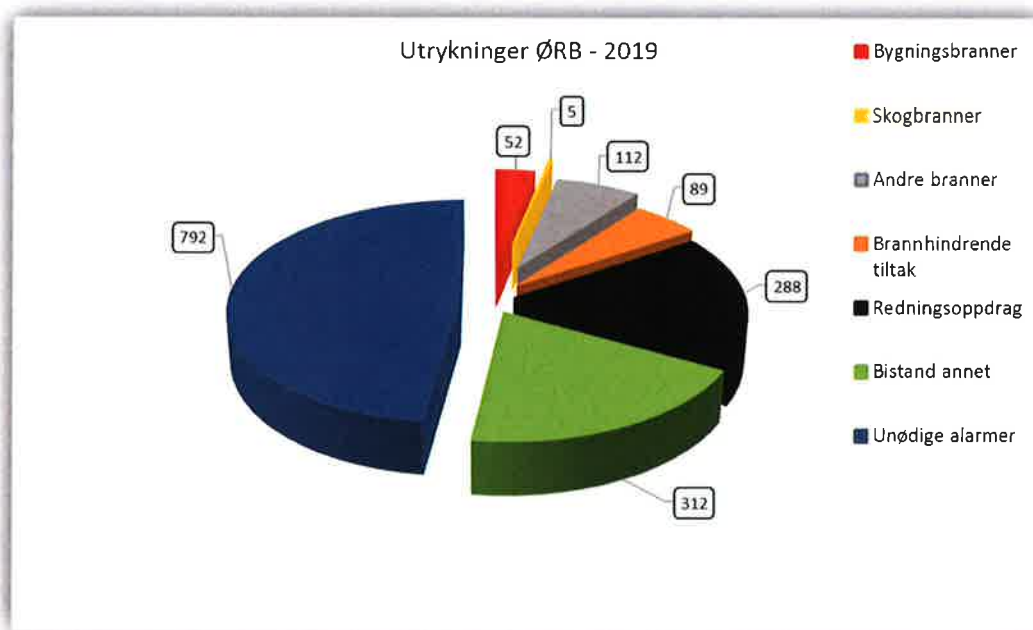
ØRB gjennomførte 1650 oppdrag i egen region i 2019. Dette er en reduksjon på 12 % fra 2018. Dette er eksklusive de oppdrag ØRB har utført i andre kommuner enn egne eierkommuner.



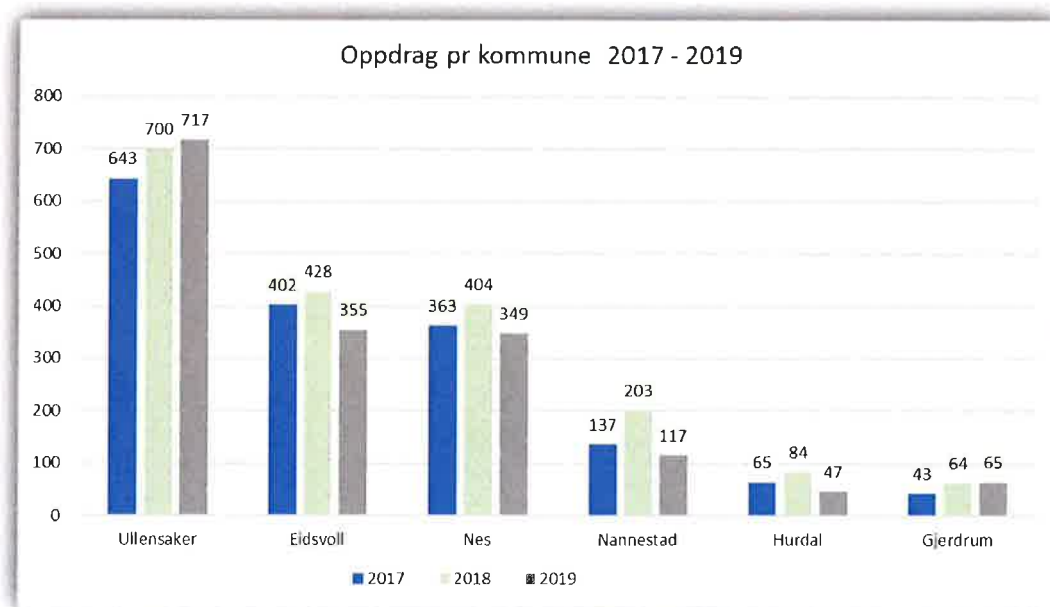
Sommeren 2019 var en normal-sommer i forhold til 2018 og belastningen var tilbake på normalt nivå, og kan sammenlignes med 2017 hvor antall oppdrag i egen region var 1653. De kommunene som i 2018 hadde særlig økning pga skogbranner har i 2019 den største reduksjonen i oppdrag.

Det omkom dessverre en person i brann på Øvre Romerike i 2019.

Oppdragene er fordelt på kategorier som følger;



Oppdrag fordelt pr kommune:



Feiervesenet

Avdelingen består av avdelingssjef, fagkoordinator og 12 feierstillinger, og har ved årsskiftet 4 vakante stillinger. Avdelingen fikk høsten 2019 en administrativ stilling for å kunne effektivisere avdelingen i



forhold til kravet om lovpålagt saksbehandling. Rekruttering til feieravdelingen er fortsatt utfordrende med tanke på å få faglærte søkere. I 2019 har fokuset vært på å utnytte de ressursene selskapet har på best mulig måte. Tiltak for økt rekruttering er planlagt i 2020.

Feieren har i samarbeid med forebyggende personell gjennomført tilsyn og befaring på bakgrunn av innkomne bekymringsmeldinger fra innbyggere og helsevesen. Samarbeid på tvers av avdelingene har økt i 2019, og det er vedtatt en organisasjonsendring som resulterer i sammenslåing og felles ledelse av feieravdelingen og forebyggende avdeling.

Det er høsten 2019 innført nytt datasystem for å ivareta lovpålagt risikobasert feiing og tilsyn.

Det registrerte etterslepet på feiinger er i forbindelse med kartlegging behovsprøvd feiing og tilsyn er hentet inn. Det er utført 12.247 feiinger. Dette er en måloppnåelse på 96 %. Det er utført 1.937 tilsyn. Dette er en måloppnåelse på 56 %. Utover dette er det blant annet utført fresing og fjerning av fuglereder.

Lærebedrift

Selskapet hadde i 2019 ikke tilsatt lærling.

Likestilling

Styremedlemmene har en fordeling av 60 % menn og 40 % kvinner. Varamedlemmene har en fordeling på 50 % menn og 50 % kvinner. Ansattes representanter er menn, og begge varamedlemmene er også menn. De ansattvalgte representantene er for øvrig fritatt fra krav om kjønnsbalanse, da det er færre enn 20 % kvinner ansatt i selskapet. Det er av totalt 121 ansatte i selskapet, vært 6 fast ansatte kvinner i løpet av 2019. Selskapet har kartlagt og iverksatt tilfredsstillende garderobeforhold for begge kjønn.

Diskriminering

Ansatte i selskapet skal behandle hverandre med respekt. Diskriminering med grunnlag i rase, kjønn, alder, seksuell legning eller religiøs overbevisning, aksepteres ikke. Mobbing og seksuell trakassering skal ikke forekomme. Selskapet har i tillegg til etiske retningslinjer, egen retningslinje mot diskriminering og seksuell trakassering.

Varsler

Styret mottok flere varsler i 2019 gjennom ekstern varslingskanal. Selskapet har avtale med Romerike Revisjon som eksternt varslingspunkt. Advokatfirmaet Erling Grimstad AS håndterte prosessen på vegne av styret og gjennomførte en omfattende uavhengig prosess.

ÅRSREGNSKAP

Årsregnskap og årsmelding for 2019 i Øvre Romerike Brann og Redning avlegges i henhold til lov om interkommunale selskaper § 27 og i henhold til forskrift av 17. desember 1999 nr. 1568 om årsmelding og årsregnskap for interkommunale selskaper.

I medhold av selskapsavtalens § 10 avlegges regnskapet etter kommunale regnskapsprinsipper og inneholder driftsregnskap, kapitalregnskap, balanseregnskap og noteopplysninger. Det er basert på kommuneloven og forskrifter om kommunale regnskaper og for øvrig god regnskapsskikk.

Regnskapet ble avlagt innen 15. februar. Styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld samt finansielle stilling og resultat.

Driftsregnskap Brann

Regnskapet for brann inneholder driften av stab, ledelse beredskap, beredskap heltid, beredskap deltid samt forebyggende avdeling.

Brannregnskapet viser et merforbruk pr. 31.12.2019 på 0,875 mnok. På grunn av strykningsreglene ble budsjettert avsetning til disposisjonsfond på 0,64 mnok strøket, og det regnskapsmessige merforbruket tilsvarende lavere som følge av strykningen.

Årets regnskapsresultat er preget av nøkternhet og sterk økonomisk styring. Varslingsaker bidro til kostnader utover budsjett, blant annet økt bemanning på heltid i sommer, kjøp av utstyr og advokatkostnader ifm håndtering av varslene. Merforbruk på lønn utgjør 1,56 mnok, hvorav overtid har et merforbruk på 3,1 mnok som er en reduksjon fra fjoråret. Dette sammenfaller med lavere aktivitet i beredskap og strengere styring.

Av større avvik mottok selskapet engangstilskudd gjennom tilbakeføring av opphørt fond fra 110-sentralen på 0,9 mnok. I tillegg bidro alarminntekter med merinntekt på 1 mnok.

Driftsregnskap Feier

Regnskapet for feier inneholder driften av feieravdelingen. Feierregnskapet viser et mindreforbruk pr. 31.12.2019 på 1,818 mnok.

Mindreforbruket skyldes i all hovedsak vakanser. Avviket på lønn utgjør 2,8 mnok av mindreforbruket som veies opp av merutgifter ifm kjøp av utstyr til ren og uren sone, konsulentbistand ifm omorganisering og overgang til nytt feiesystem (DM Brann).

Feiervesenet har i hovedsak ikke inntekter utover refusjon fra eierkommunene og sykelønnsrefusjoner.

Mindreforbruket er avsatt til bundet driftsfond pr. 31.12.2019 og tilbakebetales kommunene innen utgangen av 2020. ØRB har ikke eget selvkostfond, og resultatet i feieravdelingen føres mot selvkostfond i eierkommunene.

Investeringsregnskap

Investeringsregnskapet inneholdt i 2019 følgende anskaffelser:

Investering (ekskl.mva)	Budsjett	Regnskap	Avvik	Finansiering
Mannskapsbil	5 000 000	1 767 793	3 232 207	Lån og tilskudd fra staten
Brannutstyr	600 000	209 929	390 071	Disposisjonsfond og salg av utstyr
Røykdykkersamband	-	245 899	- 245 899	Disposisjonsfond
Utredning ny brannstasjon	-	383 350	- 383 350	Disposisjonsfond
EK-innskudd	330 000	242 082	87 918	Disposisjonsfond

Tallene er eksklusive mva og mva-kompensasjon.

Investeringen i mannskapsbil er ikke ferdigstilt i 2019, forventes levert 1.halvår 2020. Mannskapsbil og tankbil er finansiering gjennom ubrukte lånemidler og tilskudd fra staten på 0,5 mnok. Øvrige investeringer er i hovedsak finansiert av disposisjonsfond iht Representantskapets vedtak i sak 10/19 den 27.5.19. Selskapet avhendet utstyrt for 0,03 mnok i 2019.



Som følge av varslings sakene i sommer ble det etter beslutning på overordnet nivå og gå til anskaffelse av kritisk nødvendig utstyr til røykdykkersamband. Finansielt ses utstyret sammen med brannutstyr. Resten av investeringen i røykdykkersamband gjennomføres i 2020.

Det vises til Representantskapets vedtak i sak 17/19 om ny brannstasjon, i møtet den 17.9.19. Her ble det besluttet å overføre eierskapet til utredning av ny brannstasjon til ØRB. Med bakgrunn i dette vedtaket ble prosjektmidler bokført i Ullensaker kommune overført til selskapet, og 0,4 mnok påløp i investeringskostnader for 2019. Utredningen fortsetter i 2020.

Det vises for øvrig til årsregnskapet med noter for detaljerte opplysninger.

Resultat og stilling

Resultatregnskapet og balansen med tilhørende noter gir etter styrets mening fullstendig informasjon om selskapets stilling ved årsskiftet. Det har ikke etter regnskapsårets utløp tiltrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Årsmeldingen inneholder alle forhold som er viktig for å bedømme selskapets stilling og forhold som er av vesentlig betydning for selskapet.

KOSTRA-tall

Netto driftsutgifter til funksjon 339 pr. innbygger, konsern (kr)

		2015	2016	2017	2018
EAK	Landet	680	718	738	780
EAKUO	Landet uten Oslo	702	747	765	818
EKA02	Akershus	535	557	600	631
0239	Hurdal	719	746	703	867
EKG02	KOSTRA-gruppe 2	858	946	1000	1096
0234	Gjerdrum	658	632	645	760
0238	Nannestad	588	566	574	665
0236	Nes	497	491	505	602
EKG07	KOSTRA-gruppe 7	526	534	582	631
0235	Ullensaker	477	480	497	562
0237	Eidsvoll	532	505	603	736
EKG13	KOSTRA-gruppe 13	643	688	697	743

Ovenstående tabell indikerer at ØRBs driftskostnader ikke er høye. Med få unntak er kostnadene på et tilsvarende nivå eller lavere enn de respektive kommuners KOSTRA grupper.

Årsgebyr for feiing og tilsyn (funksjon 338 , eks mva. gjelder rapporteringsåret +1)

		2015	2016	2017	2018
EAK	Landet	431	440	453	468
EAKUO	Landet uten Oslo	431	441	453	468
EKA02	Akershus	402	396	385	362
0239	Hurdal	467	491	504	503
EKG02	KOSTRA gruppe 02	444	448	503	538
0234	Gjerdrum	499	499	439	439
0238	Nannestad	454	430	430	397
0236	Nes	427	427	414	414
EKG07	KOSTRA gruppe 07	393	389	437	428
0235	Ullensaker	427	438	449	359
0237	Eidsvoll	432	440	396	367
EKG13	KOSTRA gruppe 13	385	392	391	392

Som det fremkommer av tabellen ligger gebyret for feiing og tilsyn for de fleste kommunene lavere enn de respektive KOSTRA grupper, med unntak av Eidsvoll og Ullensaker. Variasjonen mellom kommunene antas å ha sin årsak i hvordan selvkostfond forvaltes samt hvilke kostnader den enkelte kommune

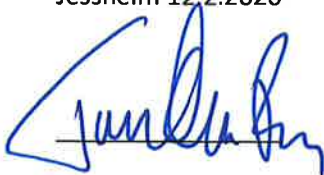
belaster gebyret i tillegg til de kostander ØRB fakturerer eierkommunen. Kostnadene fra ØRB til eierkommunene fordeles likt pr pipeløp.

Videre drift

Etter styrets vurdering har selskapet utvilsomt forutsetninger for videre drift, og styret bekrefter at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Styret mener at selskapet fullt ut ivaretar forutsetningene som er lagt til grunn og stiller seg positive til å videreutvikle Øvre Romerike Brann og Redning IKS.

Jessheim 12.2.2020



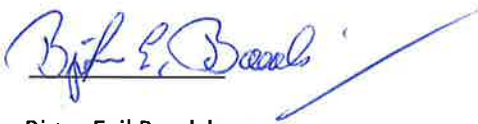
Tore Olsen Pran
Styreleder



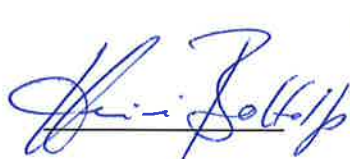
Per Egil Moseng
Nestleder



Hanne Espeseth
Styremedlem



Bjørn Egil Baadshaug
Styremedlem



Heidi Bottolfs
Styremedlem



Einar Ordahl
Ansattvalgt
representant



Terje Hauerberg
Ansattvalgt
representant



Terje Valvatne Foss
Konst. Brannsjef / Daglig Leder