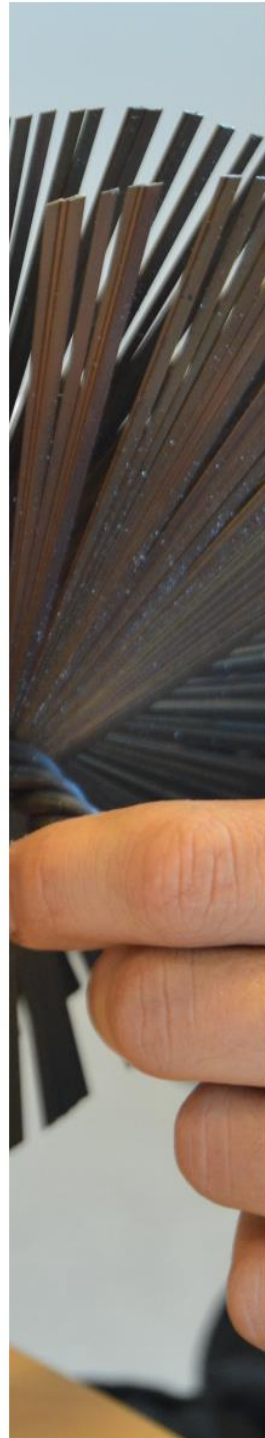


Virksomhetsplan 2020

Øvre Romerike brann og redning



ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING

Ullensaker Eidsvoll Nes
Nannestad Gjerdrum Hurdal



www.orbrann.no

Innhold

<i>Innledning</i>	2
<i>Brann- og redningsvesenets oppgaver</i>	2
<i>Overordnede Nasjonale mål</i>	2
1. <i>Være i forkant og til enhver tid å ha virksomhetsstyringsdokumenter iht. gjeldene risikobilde</i> .	3
2. <i>Skal dimensjoneres iht lovpålagt forskrift og gjeldene risikobilde</i>	4
3. <i>Være regionens spisskompetanse innenfor samfunnssikkerhet og beredskap og aktivt videreutvikles etter sentrale føringer</i>	4
4. <i>Nærhet til innbyggere</i>	5
5. <i>Skape en attraktiv arbeidsplass med inkluderende og felles bedriftskultur</i>	6

Innledning

Øvre Romerike Brann og Redning IKS (ØRB) har ansvaret for brann-, rednings- og forebyggende arbeid, samt feiertjenesten i kommunene Eidsvoll, Gjerdrum, Hurdal, Nannestad, Nes og Ullensaker.

ØRB skal være framtidens brann og redningsvesen for vår region. Vi opererer i et komplekst operasjonsområde som dekker flere av de raskest voksende kommunene i landet. Dette innebærer en stadig økende befolkningsvekst og økende næringsvirksomhet. Både Norges hovedflyplass, flere sentrale hovedtransportåre, og en betydelig industri- og lagervirksomhet befinner seg innenfor ØRBs ansvarsområde. Samtidig består store deler av operasjonsområdet av spredt bebyggelse, gårder, dyrket mark og utmark. Dette betyr at ØRB fungerer over et spekter som spenner mellom det klassiske bygdebrannvesenet og det profesjonaliserte bybrannvesenet. Denne mangefasetterte arbeidshverdagen har bygd et brannvesen der styrken ligger i å være den solide, løsningsorienterte generalisten, med motivasjon til å dekke ethvert hjelpebehov i bygd og by.

Visjon:

«Øvre Romerike brann og redning skal være framtidens brann og redningsvesen, samt bidra til økt samfunnssikkerhet og beredskap i alle eierkommuner»

Brann- og redningsvesenets oppgaver

De lovpålagte oppgavene til brann- og redningsvesenet følger av brann- og eksplosjonsvernloven § 11 og er:

- gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle brann og andre akutte ulykker
- gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- være innsatsstyrke ved brann
- være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunenes risiko- og sårbarhetsanalyse
- etter anmodning å yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg

Overordnede Nasjonale mål

1. Færre omkomne i brann
2. Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
3. Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner
4. Styrket beredskap og håndteringsevne
5. Mindre tap av materielle verdier

1. Være i forkant og til enhver tid å ha virksomhetsstyringsdokumenter iht. gjeldene risikobilde

- A.** Klargjøre ferdigstilt ROS-analyse for videre behandling
- B.** Utforme kortsiktig og langsiktig strategi for brannregionen for 2020 – 2030
- C.** Utarbeide Forebyggende analyse
- D.** Utarbeide Beredskapsanalyse
- E.** Videreutvikle prosedyrer og kvalitetssikre HMS- og kvalitetssikringsarbeidet i organisasjonen
- F.** Starte internt arbeid med ny hoved brannstasjon
- G.** Dokumentere fremtidig behov for stasjon struktur i hele ØRB brannregion
- H.** Utføre internkontroll og kartlegge GDPR utfordringer
- I.** Utvikle beredskapsplaner iht til lovpålagte krav etter ELS prinsipper og implementere dette i øvelsesplan

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
1 A	Klargjøre ferdigstilt ROS-analyse for videre behandling	27.8	ROS-analysen ble presentert for styret 11.mai.	
1 B	Utforme kortsiktig og langsiktig strategi for brannregionen for 2020 – 2030	27.8	Oppgaven legges til beredskaps- og kompetansekoordinator, planlagt ultimo 2020. Regional ROS for eierkommunene er utsatt til 2021.	
1 C	Utarbeide Forebyggende analyse	27.8	Arbeidet er igangsatt	
1 D	Utarbeide Beredskapsanalyse	27.8	Arbeidet er igangsatt	
1 E	Videreutvikle prosedyrer og kvalitetssikre HMS- og kvalitetssikringsarbeidet i organisasjonen	27.8	Overordnede rammer for arbeidet er påbegynt, og planlagt ferdigstilt ultimo 2020	
1 F	Starte internt arbeid med ny hovedbrannstasjon	27.8	Arbeidet er igangsatt, og samarbeid med UK er opprettet. Følges opp internt i ØRB av beredskaps- og kompetansekoordinator. Utarbeidelse av oppdragsforståelse og bestilling av fase 1 mot UK	
1 G	Dokumentere fremtidig behov for stasjon struktur i hele ØRB brannregion	27.8	Arbeidet er igangsatt	
1 H	Utføre internkontroll og kartlegge GDPR utfordringer	27.8	Under arbeid, forslag fremmes til LG	
1 I	Utvikle beredskapsplaner iht til lovpålagte krav etter ELS prinsipper og implementere dette i øvelsesplan	27.8		

2. Skal dimensjoneres iht lovpålagt forskrift og gjeldene risikobilde

- A.** Fylle vakante stillinger etter organisasjonens behov
- B.** Øke administrative ressurser iht avdekte behov i budsjettprosess 2020
- C.** Utforme 3-årig kompetanseplan for ØRB

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
2 A	Fylle vakante stillinger etter organisasjonens behov	27.8	Fortløpende arbeid. Nye stillinger er utlyst og kalt inn til intervju.	
2 B	Øke administrative ressurser iht avdekte behov i budsjettprosess 2020	27.8	Utført iht plan for budsjett 2020	
2 C	Utforme 3 årig kompetanseplan for ØRB	27.8	Arbeidet er igangsatt, med kartlegging blant alle ansatte i selskapet. Planlegges ferdigstilt ultimo 2020	

3. Være regionens spisskompetanse innenfor samfunnssikkerhet og beredskap og aktivt videreutvikles etter sentrale føringer.

- A.** Være sekretariat til ny regional helhetlig ROS-analyse
- B.** Etablere et regionsenter for brann sikkerhet med et nytt øvingsanlegg
- C.** Tilby eierkommuner tilrettelagt brannøvelser i nytt øvingsanlegg

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
3 A	Være sekretariat til ny regional helhetlig ROS-analyse	27.8	Sekretariatfunksjon er etablert, med forskjøvet oppstart pga korona, til 2021	
3 B	Etablere et regionsenter for brann sikkerhet med et nytt øvingsanlegg med undervisningsfasiliteter	27.8	Øvelsesanlegg er på plass og åpnet.	
3 C	Tilby eierkommuner tilrettelagt brannøvelser i nytt øvingsanlegg	27.8	Utsatt på ubestemt tid, avhengig av korona ift kursing av instruktører og ØRB har fått tilstrekkelig erfaringer fra bruk	

Nærhet til innbyggere

- A.** Operasjonalisere selskapets kommunikasjonsstrategi eksternt
- B.** Tilstedeværelse av forebyggende personell i hver kommune på oppsatte tidspunkt
- C.** Øke vår tilstedeværelse på sosiale medier

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
4 A	Operasjonalisere selskapets kommunikasjonsstrategi eksternt	27.8	Implementert	
4 B	Tilstedeværelse av forebyggende personell i hver kommune på oppsatte tidspunkt	27.8	Planlagt oppstart 4.kvartal	
4 C	Øke vår tilstedeværelse på sosiale medier	27.8	Instagram er opprettet, og aktivitet er økt.	

4. Skape en attraktiv arbeidsplass med inkluderende og felles bedriftskultur

- A.** Operasjonalisere selskapets kommunikasjonsstrategi internt
- B.** Fremme ansattes muligheter til hospitering på tvers av avdelingene
- C.** Utvikle CIM videre som et helhetlig styringsverktøy med fokus på brukervennlighet og tillit til systemet
- D.** Skape en naturskade / skogbrann kapasitet internt i selskapet
- E.** Implementere lederkriterier i selskapet

Mål	Beskrivelse	Dato	Statusbeskrivelse	Status
5 A	Operasjonalisere selskapets kommunikasjonsstrategi internt	27.8	Implementert	Grønn
5 B	Fremme ansattes muligheter til hospitering på tvers av avdelingene	27.8	Planlagt tilrettelagt ultimo 2020	Rød
5 C	Utvikle CIM videre som et helhetlig styringsverktøy med fokus på brukervennlighet og tillit til systemet	27.8	CIM er f.eks tatt i bruk for gjennomføring og referatføring fra ledermøtene. Nye moduler og utvidet bruk vurderes fortløpende	Grønn
5 D	Skape en naturskade / skogbrann kapasitet internt i selskapet	27.8	Intern kursing er gjennomført i sommer for ansatte i feier og forebyggende	Grønn
5 E	Implementere lederkriterier i selskapet	27.8	Implementeringen avventes til det er etablert ny permanent ledelse i selskapet	Gul