

Referat forsinket AMU-møte 11.01.21

Oppfølging av eget mannskap etter skredet i Gjerdrum.

Kan hende at flere har behov for å bli fulgt opp i ettertid. Her har Moss tilbudt kollega støtte v/ Roy Morten som vi takker ja til. Tlf.nr vi allerede har mottatt består litt til. SOSKOM. Vi må vurdere hvordan informere alle ansatte med tydelighet hvor man skal søke hjelp. Nærmeste leder skal også hjelpe til med oppfølging. Alle som har vært i Gjerdrum får oppfølging. De som har vært i første innsats blir satt opp på møter nå. Det må være en struktur slik at man kan vite hvem som har vært med i innrulleringen. SOSKOM sender til oss hvem som har benyttet seg av tilbudet denne uken. Viktig å passe på senvirkningene, derfor lurt at det ligger i personalmapper. ØRB skal passe på som organisasjon også er til stede, ikke bare kollegastøtteordningen som gjelder. Her kobles HMS, avd.leder stab og avd.leder beredskap inn med kommunikasjon. Innspill om å koble RVBT sør om å delta på f.eks brannmestermøter.

Kommet tilbakemelding fra beredskap at de i første innsats har hatt god erfaring med samtale med de eksterne aktørene. Det vaktlaget som var på plass første natta har hatt samtaler. Man ser kanskje ikke helt selv at man burde hatt en samtale så alle bør kalles inn uansett for en samtale.

Innspill om at i OBRE blir de nominert til å være i kollegastøtte. Det at alle skal inn til samtale senker terskelen for å ta kontakt. Lederne bør være ekstra oppmerksomme.

Det har vært mye trykk i media fra hendelsen kommet fra andre. Bør få en intern skildring fra ØRB ansatte. Viktig å vise hva ØRB gjorde også da førsteinnsatsen har reddet masse liv samtidig som de setter eget liv i fare.

Kommunikasjonsstrategien som ble lagt var at kun innsatsleder som skulle uttale seg fra skadestedet og Politiet om det strategiske. Vi synes det er feil å dytte fram et enkelt brannvesen, gir feil signaler. Tas tak i, og ØRB blir mer fremtredende nå som det er ny fase. Pressemeldingen vi sendte ut ble ikke tatt tak i fra pressen. De har hatt fokus et annet sted.

ØRB har hatt god kommunikasjon med de enkelte. Vi har ikke den samme erfaringen som andre brannvesen. De i første innsats har også vært så slitne at de ikke har kunnet stå fram. RB ringte og snakket med Mina og kanskje nå er tiden inne for at ØRB snakker i media. Kommet tilbakemeldinger om at staben har håndtert det bra. Øvre har mange leiområder og bør kanskje være mere rigget for litt større hendelser. Kan komme flere større hendelser. Det er ikke realistisk å tro at vi er dimensjonert for så store hendelser alene, men det er vanskelig å få midler fra lokalekommuner som skal brukes i nasjonalt arbeid. Det må utvikles nasjonale kapasiteter i de ulike regionene.

Samfunnsbedriftene kommer med en kronikk som henviser til at det trengs bedre beredskap. Mange har lagt ned tid og ressurser på dette oppdraget. Skulle vært en tidligere rulling spesielt i stab. Men enighet om at det er en fantastisk jobb som er gjort. Viktig også å få fram alt det gode som er gjort.

Første innsatsen og helikopter ble redningen. Ble også sagt at alt ble reddet da en «nerd» på leirskred fra OBRE kom. Vi må trygge mester og mannskap ved mere opplæring. Få en kunnskap ned på golvnivå på ting man ikke er bort i så ofte. Opplæring på brannmestermøter skal gjøres som et straks tiltak. Det kommer «operativlederutvikling» i år med 7-trinnsmodellen. Her kommenteres det at man håper UB blir tatt med i denne videreutdanningen.

ØRB har startet opp med AAR for å kunne fange opp hendelser og nesten hendelser.

Oppsummering:

HMS organiserer kollegastøtte. OBRE v/ Geir Hermansen fungerer ut denne uken (uke 2). Får kapasiteter fra Moss som følger opp ansatte videre i ØRB. De som var i første innsats får et ekstranivå fra SOSKOM som følger opp ved behov. Dette organiseres nå.

Mail til alle ansatte fra avdelingsleder beredskap gjorde også godt etter hendelsen.

Så over til ordinær drift:

Sykefravær:

Ingen statistikk enda. Noen sykemeldinger, men det er ikke arbeidsrelaterte skader. Ikke urovekkende.

HMS- senteret – ingen til stede på møte.

Avvik innenfor perioden:

Er tilgjengelige.

*Gått vernerunder på alle brannstasjoner. Tilbakemeldinger er at det har vært greit. Alle avvik ligger i avviksmodule i CIM. Alle dokumentert og kan følges opp i AMU. Ikke startet opp oppretting enda.

Endel større avvik – blir hevet til ledernivå. To stasjoner uten brannalarmanlegg.

*Kjente avvik på St 1. Ren/uren sone, ventilasjon.

*St 2 ren/uren sone som ikke er hensiktsmessig.

Starter opp håndtering nå. Mange avvik er greie å lukke. Bra de blir belyst på denne måten.

Gode tilbakemeldinger på måten den ble gjort på. Først teoretisk med HV og verneombud. Samsnacking og god dialog først. Håper det gjøres slik senere også. Alt sporbart og lettere å lukke avvik.

AMU blir her en kontrollfunksjon.

*Innspill om at det ligger for mye løst i bilene! Øremerke dette og sette ekstra tiltak på dette. Må ha en innredning som er bra, og snakke med de som bruker bilene. Ser seg blind på hva som ligger i bilen. Dette er en lederoppgave. Øke bevisstheten på dette. Oppdater sjekklisterne av bilene så blir det en del av dette.

Alle kan se avvikene.

Kommer hurtig saksfremlegg på de to stasjonene uten brannvarslingsutstyr. Ønsker snarlig inn til ledermøte. HMS lager dette og legger det fram på ledermøte neste uke.

3. Saker fra tidligere AMU-møter som krever oppfølging/vurdering

Det redegjøres for status på tildelte arbeidsoppgaver.

-vannhydrant LHL - helipad (Tildelt oppgave, ansvarlig HMS)

-Myke avvik (Tildelt oppgave, ansvarlig HMS)

-Arbeid i høyden (Tildelt oppgave, ansvarlig HMS)

-Fysisk test (Tildelt oppgave, ansvarlig HMS)

Referat:

Saker fra tidligere møter:

Vannhydrant LHL /Helipad – mangler på noen kummer. Sendt til objekt ansvarlig. Lukket

Fysisk test – bruk av Fredrikstad-test? Sjekket med arb.tilsynet. Kan kun være istedenfor mølletest. De andre må gjennomføres. Kommenteres at om du ikke klarer mølletest klarer du ikke Fredrikstad test heller. Fredrikstad har mere konkurranse preg og krever mere organisering. Arb.tilsynet sier den er til revidering. Venter og ser hva det lander på.

Arb.i høyde. Hentet en del tiltakskort fra NRBR. Startet opp et arbeid på dette. Står som startet opp.

Myke avvik – avvik i personalsporet. Skal være varsling til nærmeste leder. Står i personalhåndbok hvordan gjøre dette. Viktig at de myke avvik ikke legges i CIM! Må finne en god rutine for at de legges til leder, men finne vegen videre.

4. Nye saker (saksliste)

Sak 01 - Forslag til HMS håndbok

Referat:

Forslag til HMS-håndbok.

Innspill til saksfremlegg og tilrådning ble enstemmig godkjent.

Bygges på det vi har. Hvert dokument kan linkes til arbeidsflaten. Dokumentene er levende og oppdateres hele tiden.