

## Rapportering på målene i virksomhetsplan 2021

Hovedmål / delmål	Ansvarlig	Status pr			
		30. april	27. august	30. november	
<b>1 Være i forkant og til enhver tid å ha virksomhetsstyringsdokumenter iht. gjeldene risikobilde</b>		Fargelegg "trafikklys" Rødt = ikke påbegynt Gult = arbeides med Grønt = ferdig			
<b>A</b> Ferdigstille arbeidet med regional ROS-analyse	Synne	Deler av midlene som var tildelt prosjektet, er fristilt til brann for å ha grunnlagsmateriale til beredskapsanalyse: Kartlegging av skogbrannrisiko 100 000. Miljørisikoanalyse (IUA) 170 000. Analysen forventes å starte opp oktober 2021			
<b>B</b> Dokumentere fremtidig behov for stasjonsstruktur i hele ØRB brannregion	Fredrik	Prosess iverksatt. Norconsults faglige anbefaling mottatt og benyttes i det videre arbeidet			
<b>C</b> Ferdigstille all dokumentasjon av brannvesenet (Brannordning)	Anders	Delprosesser er iverksatt			
<b>D</b> Utforme kortsiktig og langsiktig strategi for brannregionen for 2021 – 2031	Anders	Delprosesser er iverksatt			
<b>E</b> Ferdigstille Forebyggende analyse	Synne	Er i prosess, forventet leveranse mai 2021			
<b>F</b> Ferdigstille Beredskapsanalyse	Fredrik	Arbeidet er igangsatt			
<b>G</b> Implementere overordnet årshjul for internkontroll på ledernivå	Synne	Dette startes med umiddelbart etter risikokartlegging i hver enkelt avdeling.			
<b>H</b> Utforme spesifikke beredskapsplaner basert på ØRB ROS-risikobildet	Fredrik	Vil igangsettes etter at beredskapsanalysen er ferdigstilt			
<b>2 Kompetanse iht dimensjoneringsforskrift og gjeldene risikobilde</b>					
<b>A</b> Utforme overordnet kompetanseplan for ØRB	Anne Veronika	Arbeidet er igangsatt			
<b>B</b> Ferdigstille nye stillingsinstrukser	Anne Veronika	Arbeidet er i sluttfasen			
<b>C</b> Utvikle nye lederkriterier i ØRB	Anne Veronika	Oppstart høsten 2021 (sept). Inngått avtale med rådgiver for gjennomføring og plan			
<b>D</b> Gjennomføre lederutvikling basert på nye lederkriterier	Anders	Oppstart høsten 2021 (sept). Inngått avtale med rådgiver for gjennomføring og plan			
<b>E</b> Gjennomføre operativ lederutvikling basert på 7-trinnsmodellen etter vedtatt opplæringsplan og målsetting.	Fredrik / Synne	Planlagt oppstart november 2021			
<b>3 Være regionens spisskompetanse innenfor samfunnsikkerhet og beredskap</b>					
<b>A</b> Risikokartlegge skogen i brannregionen, på bakgrunn av avdekt risiko utforme beredskapsplan for langvarig skogbrann med de eierkommuner som har forhøyet risiko	Synne	Anskaffet 100 000 til ekstern kartlegging av risiko for skogbrann. oppsatt juli 2021. Deretter fremmes sak for beredskapsforum for beredskapsplan.			
<b>B</b> Vurdere å etablere en skogbrann- naturskadereserve i brannregionen når risikokartleggingen av skogen foreligger	Fredrik	Igangsettes når risikokartlegging er ferdig			
<b>C</b> Tilby eierkommuner tilrettelagt brannøvelser i nytt øvingsanlegg	Fredrik	Mangler godkjenningsskurs fra leverandør pga Covid. Det er kun tillatt med intern opplæring. Tiltaket utsettes til 2022			
<b>D</b> Støtte oppunder regionens interkommunalt utvalg for akutt forurensning (IUA) slik at IUA og eierkommuner får gjennomført lovpålagt miljørisikoanalyse og beredskapsanalyse.	Fredrik	Midler fra regional ROS tildelt til dette formål (170 000). For grunnlagsdokumentasjon av beredskapsanalysen og egen revisjon av ROS			
<b>E</b> Utforme et internt stabsrom til bruk for ØRB's kriseledelse (ELS)	Synne / Fredrik / Anne Veronika	Tilrettelagt møterom og kontor for bedre bruk			
<b>F</b> Gjennomføre minimum to årlige krishåndterings øvelser basert på regionens risikobilde	Synne / Fredrik	Skogbrannøvelse vil bli gjennomført på bakgrunn av ELS kurs i mai 2021			
<b>G</b> Vurdere å etablere droneberedskap i samarbeid med NRBR	Fredrik	I prosess			
<b>H</b> Etablere restverdiredning for hele Romerike i samarbeid med NRBR	Fredrik	Etablert			
<b>4 Nærhet til innbyggere</b>					
<b>A</b> Tilstedeværelse av forebyggende personell i hver kommune på oppsatte tidspunkt	Synne	Utsatt grunnet Covid			
<b>B</b> Implementere innbyggerdialog, elektronisk saksbehandling og nytt sakarkivsystem, slik at innbyggeren enkelt kan logge seg inn og benytte seg av brannvesnets tjenester.	Synne / Anne Veronika	ACOS er ikke ferdigstilt.			
<b>5 Skape en attraktiv arbeidsplass med inkluderende og felles bedriftskultur</b>					
<b>A</b> Implementere arbeidsgiver-, medarbeider- og lønnsstrategier	Anne Veronika	Strategiene er ferdig utarbeidet, implementering i løpet av mai/juni			
<b>B</b> Implementere verdigrunnlaget i selskapet beskrevet i strategidokumentene	Anne Veronika	Implementeres sammen med punkt A i mai/juni			
<b>C</b> Etablere ny digital plattform for uformell toveis internkommunikasjon	Mina	Program er valgt og implementeres i juni			