

Rapportering på målene i virksomhetsplan 2021

Hovedmål / delmål		Ansvarlig	Status pr		
			27. august		
1	Være i forkant og til enhver tid å ha virksomhetsstyringsdokumenter iht. gjeldene risikobilde		Fargelegg "trafikklys" = ikke påbegynt arbeides med ferdig	Rødt = Gult = Grønt =	
A	Ferdigstille arbeidet med regional ROS-analyse	Synne	Deler av midlene som var tildelt prosjektet, er fristilt til brann for å ha grunnlagsmateriale til beredskapsanalyse: Kartlegging av skogbrannrisiko 100 000. Miljørisikoanalyse (IUA) 170 000. Oppstartsmøte 29. juli. Analysen forventes å starte opp oktober 2021		
B	Dokumentere fremtidig behov for stasjonsstruktur i hele ØRB brannregion	Fredrik	Arbeidet er igangsatt og intervjuer med ansatte beredskap har startet		
C	Ferdigstille all dokumentasjon av brannvesenet (Brannordning)	Anders	Delprosesser er iverksatt		
D	Utforme kortsiktig og langsiktig strategi for brannregionen for 2021 – 2031	Anders	Delprosesser er iverksatt		
E	Ferdigstille Forebyggende analyse	Synne	Utkast ferdigstilt		
F	Ferdigstille Beredskapsanalyse	Fredrik	Arbeidet er igangsatt		
G	Implementere overordnet årshjul for internkontroll på ledernivå	Synne	Årshjul påbegynt etter risikovurdering i feierseksjon		
H	Utforme spesifikke beredskapsplaner basert på ØRB ROS-risikobildet	Fredrik	Vil igangsettes etter at beredskapsanalysen er ferdigstilt		
2	Kompetanse iht dimensjoneringsforskrift og gjeldene risikobilde				
A	Utforme overordnet kompetanseplan for ØRB	Anne Veronika			
B	Ferdigstille nye stillingsinstrukser	Anne Veronika	Følge opp nye stillinger fortløpende		
C	Utvikle nye lederkriterier i ØRB	Anders			
D	Gjennomføre lederutvikling basert på nye lederkriterier	Anders			
E	Gjennomføre operativ lederutvikling basert på 7-trinnsmodellen etter vedtatt opplæringsplan og målsetting.	Fredrik / Synne	Planlagt oppstart november 2021		
3	Være regionens spisskompetanse innenfor samfunnsikkerhet og beredskap				
A	Risikokartlegge skogen i brannregionen, på bakgrunn av avdekt risiko utforme beredskapsplan for langvarig skogbrann med de eierkommuner som har forhøyet risiko	Synne	Arbeidet er i gang, og det ble avholdt oppstartsmøtet 29. juli		
B	Vurdere å etablere en skogbrann- naturskadereserve i brannregionen når risikokartleggingen av skogen foreligger	Fredrik	Igangsettes når risikokartlegging er ferdig		
C	Tilby eierkommuner tilrettelagt brannøvelser i nytt øvingsanlegg	Fredrik	Mangler godkjenningkurs fra leverandør pga Covid. Det er kun tillatt med intern opplæring. Tiltaket utsettes til 2022		
D	Støtte oppunder regionens interkommunalt utvalg for akutt forurensning (IUA) slik at IUA og eierkommuner får gjennomført lovpålagt miljørisikoanalyse og beredskapsanalyse.	Fredrik	Arbeidet er i gang		
E	Utforme et internt stabsrom til bruk for ØRB's kriseledelse (ELS)	Synne / Fredrik / Anne Veronika	Nødvendig utstyr er anskaffet		
F	Gjennomføre minimum to årlige krishåndterings øvelser basert på regionens risikobilde	Synne / Fredrik	Gjennomført med øvelse i mai		

G	Vurdere å etablere droneberedskap i samarbeid med NRBR	Fredrik	Beskrives i beredskapsanalysen	
H	Etablere restverdiredning for hele Romerike i samarbeid med NRBR	Fredrik	Etablert pr april	
4	Nærhet til innbyggere			
A	Tilstedeværelse av forebyggende personell i hver kommune på oppsatte tidspunkt	Synne	Planlegges inn i handlingsplan 2022	
B	Implementere innbyggerdialog, elektronisk saksbehandling og nytt sakarkivsystem, slik at innbyggeren enkelt kan logge seg inn og benytte seg av brannvesnets tjenester.	Synne / Anne Veronika	ACOS er ikke ferdigstilt. utfordringer med fagsystem og sak/arkiv - DGI	
5	Skape en attraktiv arbeidsplass med inkluderende og felles bedriftskultur			
A	Implementere arbeidsgiver-, medarbeider- og lønnsstrategier	Anne Veronika	Implementering innen utgangen av september	
B	Implementere verdigrunnlaget i selskapet beskrevet i strategidokumentene	Anne Veronika	Implementering innen utgangen av september	
C	Etablere ny digital plattform for uformell toveis internkommunikasjon	Mina	Implementering innen utgangen av september	