

Rapportering på målene i virksomhetsplan 2021

Hovedmål / delmål		Status pr	
		Ansvarlig	30. november
1	Være i forkant og til enhver tid å ha virksomhetsstyringsdokumenter iht. gjeldene risikobilde		
A	Ferdigstille arbeidet med regional ROS-analyse	Synne	Miljørisikoanalyse og skogbrannrisiko kartelligen blir en del av hovedanalysen som forventes ferdigstilt spetember 2022. Det var på nåværende tidspunkt ikke nok tild til å igangsette dette arbeidet internt.
B	Dokumentere fremtidig behov for stasjonsstruktur i hele ØRB brannregion	Fredrik	Ferdigstilt
C	Ferdigstille all dokumentasjon av brannvesenet (Brannordning)	Anders	Ferdigstilt
D	Utforme kortsiktig og langsiktig strategi for brannregionen for 2021 – 2031	Anders	Ferdigstilt
E	Ferdigstille Forebyggende analyse	Synne	Ferdigstilt
F	Ferdigstille Beredskapsanalyse	Fredrik	Ferdigstilt
G	Implementere overordnet årshjul for internkontroll på ledernivå	Synne	Ferdigstilles 1 kvartal 2022
H	Utforme spesifikke beredskapsplaner basert på ØRB ROS-risikobildet	Fredrik	Målet overføres til 2022 og vil være en del av et kontinuerlig årshjul
2	Kompetanse iht dimensjoneringsforskrift og gjeldene risikobilde		
A	Utforme overordnet kompetanseplan for ØRB	Anne Veronika	utarbeides i etterkant av stillingsinstrukser. Planen ferdigstilles første halvår 2022
B	Ferdigstille nye stillingsinstrukser	Anne Veronika	Stillingsinstrukser mangler for avdelingsledere. Disse ferdigstilles første kvartal 2022. Utover dette er prosjektet ferdigstilt i 2021
C	Utvikle nye lederkriterier i ØRB	Anders	Plattformen er ferdig utarbeidet, og vil iverksettes som system fra 2022
D	Gjennomføre lederutvikling basert på nye lederkriterier	Anders	Plattformen er ferdig utarbeidet, og vil iverksettes som system fra 2022
E	Gjennomføre operativ lederutvikling basert på 7-trinnsmodellen etter vedtatt opplæringsplan og målsetting.	Fredrik / Synne	Utsettes til 2022
3	Være regionens spisskompetanse innenfor samfunnssikkerhet og beredskap		
A	Risikokartlegge skogen i brannregionen, på bakgrunn av avdekt risiko utforme beredskapsplan for langvarig skogbrann med de eierkommuner som har forhøyet risiko	Synne	Arbeidet er påbegynt og vil ferdigstilles 2022
B	Vurdere å etablere en skogbrann- naturskadereserve i brannregionen når risikokartleggingen av skogen foreligger	Fredrik	Naturskadereserve beskrevet i ny Brannordning og vil etableres i løpet 2022
C	Tilby eierkommuner tilrettelagt brannøvelser i nytt øvingsanlegg	Fredrik	Mangler godkjenningkurs fra leverandør pga Covid. Det er kun tillatt med intern opplæring. Tiltaket utsettes til 2022
D	Støtte oppunder regionens interkommunalt utvalg for akutt forurensning (IUA) slik at IUA og eierkommuner får gjennomført lovpålagt miljørisikoanalyse og beredskapsanalyse.	Fredrik	Arbeidet er i gang
E	Utforme et internt stabsrom til bruk for ØRB's kriseledelse (ELS)	Synne / Fredrik / Anne Veronika	Nødvendig utstyr er anskaffet

F	Gjennomføre minimum to årlige krishåndterings øvelser basert på regionens risikobilde	Synne / Fredrik	Gjennomført med øvelse i mai	
G	Vurdere å etablere droneberedskap i samarbeid med NRBR	Fredrik	Oppgaven er ikke vurdert prioritert i høst, og videreføres innsom en del av det strategiske samarbeidet med NRBR i kommende periode	
H	Etablere restverdiredning for hele Romerike i samarbeid med NRBR	Fredrik	Etablert pr april	
4 Nærhet til innbyggere				
A	Tilstedeværelse av forebyggende personell i hver kommune på oppsatte tidspunkt	Synne	Planlegges inn i handlingsplan for forebyggende i 2022	
B	Implementere innbyggerdialog, elektronisk saksbehandling og nytt sakarkivsystem, slik at innbyggeren enkelt kan logge seg inn og benytte seg av brannvesnets tjenester.	Synne / Anne Veronika	ACOS er tatt i bruk. Noen utfordringer fortsatt, blant annet ift innsyn for innbyggerne	
5 Skape en attraktiv arbeidsplass med inkluderende og felles bedriftskultur				
A	Implementere arbeidsgiver-, medarbeider- og lønnsstrategier	Anne Veronika	Implementering er gjennomført	
B	Implementere verdigrunnlaget i selskapet beskrevet i strategidokumentene	Anne Veronika	Implementering er gjennomført	
C	Etablere ny digital plattform for uformell toveis internkommunikasjon	Mina	System for toveis internkommunikasjon er etablert	