

Sted: Industrivegen 28/Teams
Påbegynt: 06.12.2021 09:30
Avsluttet: 06.12.2021 10:43

Agendapunkter og referat

1. Godkjenning av møteinnkalling, sakliste og referat

Referat:

Brann- og redningssjef informerte HMS-senteret om:

Sak 1 - Ledelsen har informert om forslag til ny brannordning. Dette sendes over til eierkommunene denne uken og skal besluttes i kommunestyrene. ØRB avventer et ekstraordinært representantskapsmøte i jan -22. Repskapet er positive til brannordningen og våre gitte anbefalinger. Selskapsavtalen følger etter når brannordningen er besluttet

Sak 2 – brannsjefens etterfølger. Styret har diskutert innad og med representantskapet. Anders har anbefalt å få inn en konstituertperson før ny brannsjef kommer og ikke bruke avdelingslederne. Dette for å bevare stabilitet og kontinuitet. De tillitsvalgte er innkalt av styreleder til ekstra samarbeidsmøte mandag 13.12. Det er styret som eier prosessen. Styreleder ønsker å vente til ny brannordning er besluttet før stillingen lyses ut.

Sak 3- HMS-senteret får info om at det blir heltidsmannskap på Nes. Satt opp en hjelpeturnus fram til nyansettelser er på plass. Denne er akseptert av de tillitsvalgte og medarbeiderne. Håper dette er på plass til 01.06 og brakkerigg som er godkjente etter gjeldende arbeidsmiljøkrav.

2. Orienteringssaker

Referat:

Sykefravær –

Har litt flere langtidsfravær, men det går på skader, ikke arbeidsmiljø. 5.8 % ligger det på. Ikke skremmende høyt. HMS-senteret har ingen noen kommentarer. Informerer om at de er tilgjengelig om det trengs tilrettelegging.

Overtid i selskapet er høyt. Grunnen er litt sammensatt, både Gjerdrums-hendelsen og generell bemanningssituasjon. Når noen drar på kurs som f.eks. røykdykker må det settes inn annet personell. Settes opp en mer strukturert plan for 2022. Mer vikarbruk for å unngå belastninger. Beredskap har sendt søknad til Arbeidstilsynet ang denne overtiden. Det er ca. 10 personer til som kommer til å komme over 300 timer. Et gjentakende problem er at det mangler mannskap. De tillitsvalgte har vært involvert i søknaden som ble sendt til Arbeidstilsynet og sammen laget et godt dokument. Vikarpoolen må balanseres slik at alle får bidratt hyppig nok, men ikke har overforbruk.

HV synes det er uheldig at overføring av 2 døgn ikke tillates lenger. Ledelsen mener det vil være bedre å ha overkapasitet på mannskap enn å ansette mange nye. Må være litt forut før det vil gå ut over helse. Brannordning har lagt opp til at vi trenger mer kapasitet. Det må skapes en forståelse til eierskapet at det er et behov for flere ansatte.

Hovedverneombud ønsker en oversikt over hva overtidsbruken er minus Gjerdrums-hendelsen presenteres på neste møte. Litt uenighet i gruppa da det alltid vil være ekstraordinære hendelser. Det er skjevhet i hvem som bidrar i styrken. Bør kanskje heller ta fokus på de som tar veldig mange vakter. Alle får tilbud om å ta ekstra vakter. Ledelsen må sjekker hvem som vil få aml-brudd ved å få tildelt ekstravakt. Må få til en kultur hvor alle bidrar. Roger setter overtidsbruk og tiltak på agenda til neste AMU-møte, feb.22.

HMS senteret –

Ikke noe spesielt. Går som det pleier. De søker etter en organisatorisk psykolog.

Avvik –

Driftsavvik

* ABA på Gjerdrum bo- og behandlingssenter- Transfire og tiltakskort oppdatert. Lukket.

* Røykdykkerkamera 3.1 reparert

* Kompressor på st 7 er reparert. Lukket

* G4.1 – fortsatt åpen. Roger sjekker

* G4.4 – blålys reparert. Lukket.

* G3.4 – lekker. Reparert, men forventer fremtidige lekkasjer.

* Førstehjelpsutstyr på st 2 hvor ting går ut på dato – Dette ser Sebastian på.

* Hoppepute – behandlet.

* G4-4 – avvik lukket

Alle avvik gått gjennom. De som ikke er lukket følges opp.

*En feier har vært i kontakt med asbest. Avviket er under behandling og følges opp av seksjonsleder feier.

* Lukt i ren sone etter brann – Viste seg at dette var en personlig glipp. Noe urent var tatt med inn i ren sone. Kan være utfordrende å holde sonene fra hverandre. Viktig å sørge for gode rutiner og god holdningskultur. Må sørge for at BM følger opp med god opplæring.

*Ventilasjonen må gjøres noe med for det er fremdeles for dårlig ventilasjon og det bør være en ekstern måling som ikke UK står for. ØRB har fått et tilbud, men ansvaret ligger hos bygningseier. God ventilasjon og luftutskiftning gir flere effekter som at en klarer å holde på konsentrasjon og f.eks unngå covid. Michaela følger opp sammen med Roger og beredskap.

Kollegastøtte - status på fremdrift v/Roger Knudsen

Saken er fremmet flere ganger. Soscom som ble valgt tidligere klarte ikke levere raskt nok. Har nå fått tidspunkt for kurs for de som skal være med i denne gruppen den 18.01.22. Det vil da lages rutiner for bruk. Går fremover og blir etablert. Vi har fremdeles tilbud om behandling fra nabodistrikter inntil det er på plass

3. Saker fra tidligere AMU-møter som krever oppfølging/vurdering

Sak 01 - Gjennomføring av valg i vernetjenesten. Oppfølging fra AMU møte 3/21.

- Godkjenning av revidert retningslinje for vernetjenesten
- Godkjenning av vedlagt instruks for valg av verneombud
- Vurdering hensiktsmessighet av verneområder iht til instruks
- Beslutte fremdrift for utpeking av verneombud i alle verneområder inkludert hovedverneombud iht instruks

Sak 02 - Prioriteringsliste - avvik vernerunde 2021. Oppfølging fra AMU møte 3/21

- **Orientering v/Roger Knudsen. Dokumenter tilhørende orienteringen vedlegges referat.**

Referat:

Sak 01 - Gjennomføring av valg i vernetjenesten. Oppfølging fra AMU møte 3/21.

- **Godkjenning av revidert retningslinje for vernetjenesten**
- **Godkjenning av vedlagt instruks for valg av verneombud**
- **Vurdering hensiktsmessighet av verneområder iht til instruks**
- **Beslutte fremdrift for utpeking av verneombud i alle verneområder inkludert hovedverneombud iht instruks**

Hovedverneombud velges for 2 år av gangen og det er de tillitsvalgte som er ansvarlige for valgene. Instruks for verneombud ble gjennomgått. HMS-senteret kom med et innspill om at HV bør ha vært ansatt en viss tid. Roger sjekker opp kompetansekrav her. Det skal skriftlig gjøres at nye HV skal sendes på kurs for opplæring. Nyvalg må gjøres på nyåret. Det skal i instruks tydeliggjøres hva som er lovpålagt og hva som er ØRB sine vurderinger.

Instruks oppdateres, og det er viktig at det nedfelles i instruks at HV alltid skal holdes utenfor personalsaker. Dette har ikke tidligere vært noe problem i ØRB.

Angående verneområde bør det i tillegg stå i instruks at det kan midlertidig opprettes nye ekstra verneombud når f.eks. skal bygge ny stasjon. De skal jobbe i samvirke. Roger anbefaler å ha et verneombud på hver stasjon, feiertjenesten og Ind 28. Det støttes.

Fremdrift - de tillitsvalgte får i oppdrag å gjennomføre et valg. Skal være på plass innen 01.01.22. Prosessen må derfor startes umiddelbart.

Gruppen står bak forskriften med de endringer som skal gjøres.

Sak 02 - Prioriteringsliste - avvik vernerunde 2021. Oppfølging fra AMU møte 3/21

- **Orientering v/Roger Knudsen. Dokumenter tilhørende orienteringen vedlegges referat.**

Se vedlegg med datoer og hvordan det håndteres.

4. Nye saker (sakliste)

Sak 01 - Samarbeid med politiets hundetjeneste

Referat:

Sak 01 - Samarbeid med politiets hundetjeneste v/ Avdelingsleder beredskap

Politihunder øves på stasjon 1 på søk etter narkotiske stoffer og penger. Det skal formaliseres en avtale som inneholder hvilke områder det gjennomføres på. Må informeres om at de også kommer inn i kontorlokalet og ha en forventningsavklaring mellom partene når det gjelder renhold. Sørge for god dialog. Fredrik sørger for dette. ØRB bør også tenke ut hva som skjer om det blir funnet noe annet enn det som er lagt ut. Må ha et samarbeid med de ansatte. Roger sender ut informasjon til alle ansatte inkl. vikarer.