

Rapportering på målene i virksomhetsplan 2022

Hovedmål / delmål		Ansvarlig	Status pr		
			27. august		
1	Til enhver tid å ha styringsdokumenter iht. et levende risikobilde		Fargelegg "trafikklys" = ikke påbegynt arbeides med ferdig	Rødt = Gult = Grønt =	
A	Oppfølging av forslag til ny brannordning	Brann- og redningssjef	Oversende formell bestilling til iverksetting av prosess ny brannstasjon innen 1.7.22		
B	Implementere overordnet årshjul for internkontroll	Administrasjons leder	Arbeidet pågår. Strategiske dokumenter legges inn fortløpende etterhvert som de revideres/ferdigstilles.		
C	Utforme spesifikke beredskapsplaner basert på risikobildet i ØRB ROS	Avdelingsleder beredskap	Utsettes til sen høst grunnet ressursmangel		
D	Implementere lederavtaler	Brann- og redningssjef	Arbeidet pågår. Ferdigstilles innen utløpet av året når alle stillinger er besatt		
2	Kompetanse iht dimensjoneringsforskrift og gjeldende risikobilde				
A	Utforme overordnet kompetanseplan for ØRB	Administrasjons leder	Planlagt start etter sommerferien		
B	Implementere lederevaluering på alle ledernivåer i ØRB	Brann- og redningssjef	Ses i sammenheng med lederavtalene og nye rutiner for medarbeidersamtaler		
C	Gjennomføre ledelse trinn A, B og C med opplæring lokalt i samarbeid med øvrige brannvesen i regionen	Avdelingsleder beredskap	Planlegger oppstart i løpet av høsten. Avhenger av samarbeid med NRBR på innsatslederelementet. Utredning foretas.		
D	Gjennomføre operativ/administrativ lederutvikling basert på 7-trinnsmodellen etter vedtatt opplæringsplan og målsetting.	Avdelingsleder beredskap	Pågående. Oppgaven delegert til seksjonsleder beredskap drift.		
3	Være regionens spisskompetanse innenfor samfunnsikkerhet, forebyggende og beredskap				
A	Tilby eierkommuner tilrettelagte brannøvelser i øvingsanlegget	Avdelingsleder forebyggende	Sees i sammenheng med videre utvikling av kurs og øvingsanlegg. Tilrettelagte øvelser på planlagte dager for skoler, bhgr o.l.		
B	Støtte oppunder regionens interkommunalt utvalg for akutt forurensning (IUA) slik at IUA og eierkommuner får gjennomført lovpålagt miljørisikoanalyse og beredsepsanalyse.	Avdelingsleder beredskap	Avventes med bakgrunn i ressursmangel		
C	Videreutvikle det strategiske samarbeidet med NRBR	Avdelingsleder beredskap	Arbeidet pågår på ulike nivå		
4	Nærhet til innbyggere				
A	Tilstedeværelse av forebyggende personell i hver kommune på oppsatte tidspunkt	Avdelingsleder forebyggende	Plan om å gjennomføring innen nyttår		
B	Videreutvikle innbyggerdialog, elektronisk saksbehandling og nytt sakarkivsystem, slik at innbyggeren enkelt kan benytte seg av brannvesenets tjenester.	Administrasjons leder	Arbeidet pågår kontinuerlig		
5	Miljø				
A	Utforme styrende dokumentasjon slik at selskapet blir bevisst sitt miljøansvar innen alle fagområder	Avdelingsleder beredskap	Seksjonsleder beredskap drift følger arbeidet videre sammen med administrasjonen		