

Rapportering på målene i virksomhetsplan 2022

Hovedmål / delmål		Ansvarlig	Status pr		
			30. november		
1	Til enhver tid å ha styringsdokumenter iht. et levende risikobilde			Fargelegg "trafikklys" Rødt = ikke påbegynt Gult = arbeides med Grønt = ferdig	
A	Oppfølging av forslag til ny brannordning	Brann- og redningssjef	Forslaget er vedtatt, og brannordningen implementeres fra 2023		
B	Implementere overordnet årshjul for internkontroll	Administrasjons leder	System for oversikt og loggføring av revisjonsaktiviteter ferdigstilt i CIM. Besluttet å utrede bedre verktøy, i den forbindelse er nytt årshjul ønsket implementert. DGI er samarbeidspartner for å få dette på plass		
C	Utforme spesifikke beredskapsplaner basert på risikobildet i ØRB ROS	Avdelingsleder beredskap	Utsettes til primo 2023 og sees i sammenheng med rekruttering av brigadefledere		
D	Implementere lederavtaler	Brann- og redningssjef	Arbeidet pågår. Ferdigstilles innen utløpet av året når alle stillinger er besatt		
2	Kompetanse iht dimensjoneringsforskrift og gjeldende risikobilde				
A	Utforme overordnet kompetanseplan for ØRB	Administrasjons leder	Arbeids startet. Det sees først på systemer for god oversikt og vedlikehold av kompetanse. (Støtteverktøy).		
B	Implementere lederevaluering på alle ledernivåer i ØRB	Brann- og redningssjef	Ses i sammenheng med lederavtalene og nye rutiner for medarbeidersamtaler. Videreføres i 2023		
C	Gjennomføre ledelse trinn A, B og C med opplæring lokalt i samarbeid med øvrige brannvesen i regionen	Avdelingsleder beredskap	Utsettes til primo 2023 og sees i sammenheng med rekruttering av brigadefledere. NRBR har ikke kapasitet før rekruttering der er fullført.		
D	Gjennomføre operativ/administrativ lederutvikling basert på 7-trinnsmodellen etter vedtatt opplæringsplan og målsetting.	Avdelingsleder beredskap	Pågående. Oppgaven delegert til seksjonsleder beredskap drift.		
3	Være regionens spisskompetanse innenfor samfunnssikkerhet, forebyggende og beredskap				
A	Tilby eierkommuner tilrettelagte brannøvelser i øvingsanlegget	Avdelingsleder forebyggende	Sees i sammenheng med videre utvikling av kurs og øvingsanlegg. Tilrettelagte øvelser på planlagte dager for skoler, bhgr o.l.		
B	Støtte opp under regionens interkommunalt utvalg for akutt forurensning (IUA) slik at IUA og eierkommuner får gjennomført lovpålagt miljørisikoanalyse og beredsepsanalyse.	Avdelingsleder beredskap	Avventes med bakgrunn i ressursmangel		
C	Videreutvikle det strategiske samarbeidet med NRBR	Avdelingsleder beredskap	Arbeidet pågår på ulike nivå		
4	Nærhet til innbyggere				
A	Tilstedeværelse av forebyggende personell i hver kommune på oppsatte tidspunkt	Avdelingsleder forebyggende	Vi har evaluert dette målet og funnet at det ikke er hensiktsmessig bruk av ressurser. se mål vp 2023		
B	Videreutvikle innbyggerdialog, elektronisk saksbehandling og nytt sakarkivsystem, slik at innbyggen enkelt kan benytte seg av brannvesenets tjenester.	Administrasjons leder	Arbeidet pågår kontinuerlig. Har nå kompetanse og personellressurser for det praktiske arbeid med vedlikehold av IKT plattformer for intern-/ekstern kommunikasjon.		
5	Miljø				

A	Utforme styrende dokumentasjon slik at selskapet blir bevisst sitt miljøansvar innen alle fagområder	Avdelingsleder beredskap	Seksjonsleder beredskap drift følger arbeidet videre sammen med administrasjonen	
---	--	--------------------------	--	--