

## AMU 2/22



ØVRE ROMERIKE  
**BRANN OG  
REDNING**

Sted: Industriveien 28 & Teams  
Påbegynt: 15.06.2022 08:54  
Avsluttet: 15.06.2022 13:58

### **Inviterte deltagere:**

Bergsmyr, Jan Einar  
Elstad, Odd-Runar  
Frøland, Fredrik  
Grimstad, Sven Tore  
Hauglund, Christoffer Ege  
Knudsen, Roger  
Rædergård, Jim

### **Oppmøte:**

Bergsmyr, Jan Einar  
Elstad, Odd-Runar  
Grimstad, Sven Tore  
Hauglund, Christoffer Ege  
Knudsen, Roger

---

### **Agendapunkter:**

#### **1. Godkjenning av møteinnkalling, saksliste og referat**

#### **2. Orienteringssaker**

-Brannsjef

-Sykefravær

-HMS senteret

-Avvik

#### **3. Saker fra tidligere AMU-møter som krever oppfølging/vurdering**

#### **4. Nye saker (saksliste)**

---

## **Agendapunkter og referat**

### **1. Godkjenning av møteinnkalling, sakliste og referat**

#### **Referat:**

Ingen kommentarer

### **2. Orienteringssaker**

-Brannsjef

-Sykefravær

-HMS senteret

-Avvik

#### **Referat:**

##### **Brannsjef v/Odd-Runar Elstad**

-Kjører flere rekrutteringsprosesser. Virker som vi får kvalifisert personell til stillingene vi lyser ut.

-Revisjon av feiertjenestens internkontroll pågår nå. Resultater presenteres på neste styremøte.

##### **Sykefravær**

##### **Overtid**

Det bemerkes av vernetjenesten at det er overtid på enkelte i beredskap. Innspill i møtet at det må vurderes stopp på overtid på enkelte.

*Kommentar:* Det er kommet innspill tidligere fra vernetjenesten, at det ønskes en oversikt fra ledelsen på hvor mye overtidstimer koster opp mot å ansette ekstra fast stilling på et vaktlag. Det er i stor grad de samme personene som har stor overtidsbelastning.

##### **Sykefravær**

Bemerkes høyt sykefravær i feierseksjonen. Redegjøres for at det kjøres prosesser med oppfølging, dialogmøter med NAV for å få økt jobbnærvær. Konsulentfirma har vært inne i seksjonen for å jobbe med teambuilding. Jobber også kontinuerlig med rutinebeskrivelser som berører arbeidsbelastning og bedring av fagsystem/digitale verktøy.

*Kommentar* i møtet vedrørende mange vakanser i ledelsen. Er det en plan for de opprinnelige stillingene til de som konstitueres i nye stillinger? Det oppleves at enkelte i lederstillinger har stor belastning.

##### **HMS-senteret**

- Vurderer skikkethet ift røykdykkertjenesten
- Helseundersøkelser

Når det gjelder godkjenne røykdykkere som bruker høreapparat. Etter nye retningslinjer så vil bruk av høreapparat utelukke røykdykkertjenesten. Lege uenig i dette da ØRB sitt utstyr trolig vil fungere som erstatning. Dette skal dog vurderes av spesialt. Henvendelse er sendt til rikshospitalet og saken ligger der nå, avventer uttalelse.

#### **Avvik**

Redegjort for i møtet

#### **Orientering - vernerunder**

Redegjort for i møtet.

*Kommentarer:* Vedrørende vernetøy. Det kommenteres at flere blir opplært til å bruke plasthansker under røykdykkerhansker ved røykdykk. Dette ikke i henhold til interne rutiner og produsentens anbefaling. Det diskuteres mange grunner og potensielle løsninger rundt dette. Forslag: Problemstilling bør tas opp på mandagsparole. Epost sendes også til brannskolen med spørsmål om hvorfor mannskaper opplæres til dette på skolen. Avvik må sendes inn hvis dette observeres ute i felt.

### **3. Saker fra tidligere AMU-møter som krever oppfølging/vurdering**

#### **Referat:**

Ingen saker

### **4. Nye saker (saksliste)**

#### **Referat:**

Ingen saker